



INFORME PROGRESO 2021

RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Dpto. Calidad y Medio Ambiente - SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, SA
20/07/2022

Compromiso de Dirección



En Madrid, a 20 de julio de 2022

Estimados señores,

La organización SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, SA (SEMI) se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el año 2010. Nuevamente, como máximo responsable, deseo **ratificar el firme compromiso** adquirido mediante este escrito incorporado en nuestro **12º Informe de Progreso**.

Los ejes sobre los que se enmarcan los **Diez Principios del Pacto Mundial** relativos al cumplimiento de los *Derechos Humanos, Normas Laborales, Sostenibilidad y Ética en los negocios* continúan invariables y son el marco de referencia para el desarrollo de nuestro negocio en el ámbito de la **Energía e Infraestructuras** que el Grupo SEMI lleva a cabo tanto a nivel nacional como internacional.

Quisiera destacar varios aspectos de interés enmarcados en alguno de los procesos, principios y actuaciones recogidas en este Informe correspondiente al año 2021:

En primer lugar, se ha producido un **cambio de accionista** de nuestra organización, participada en su totalidad por el *Grupo Cobra IS*, que ha sido recientemente comprado por el *Grupo VINCI*. Este cambio societario no se aleja de los principios anteriormente marcados por el Grupo ACS SCE, anterior accionista, relativos a la ética en los negocios, sino que nuestro nuevo accionista mantiene y ahonda en estos mismos principios y compromisos, como marco de referencia para la totalidad de las actuaciones realizadas por sus sociedades participadas.

Como versan nuestras políticas, nuestro personal es el activo más importante de la organización; por ello, la alta especialización de nuestra plantilla requiere de un proceso continuo de formación y reciclaje en aspectos técnicos y de seguridad, siendo este uno de los aspectos prioritarios en materia laboral. Durante el 2021, como veréis en este Informe, SEMI ha firmado **acuerdos de colaboración con centros de educación profesional, universidades y fundaciones** para fomentar la integración laboral y facilitar nuevas oportunidades de empleo.

En relación al área de Derechos Humanos y Sostenibilidad merece la pena destacar el esfuerzo realizado en el desarrollo, digitalización e implementación de dos proyectos de interés como son: la integración en la gestión y control de los riesgos de proyecto en materia de **Derechos Humanos (DDHH)**, que nos permite identificar e implementar los mecanismos de control necesarios en adjudicaciones realizadas en países donde éstos (DDHH) se pudieran ver comprometidos. Así mismo, hemos automatizado la evaluación de la totalidad de los proyectos y obras de la compañía conforme a la **Taxonomía Verde Internacional CBI (Climate Bonds Initiative)** lo que nos permite evaluar objetivamente la contribución de nuestra empresa en el desarrollo de una economía baja en carbono.

Para mejorar nuestro desempeño en materia de sostenibilidad realizamos numerosas iniciativas que se recogen en el presente informe, si bien quisiera destacar en el 2021 la verificación externa de nuestra Huella de CO2 y su inscripción en el Registro del Ministerio para la Transición Ecológica, un paso más que acredita nuestro compromiso con la sostenibilidad, esfuerzo en la reducción de emisiones GEI y lucha contra el cambio climático.

Hemos recogido en este Informe una síntesis de las actuaciones realizadas por nuestra organización bajo el marco de los Diez Principios del Pacto Mundial; confiamos en que ilustre suficientemente las numerosas iniciativas, políticas y acciones realizadas por nuestra compañía.



D. Maikel García Sánchez
Director General



Introducción

Este Informe de Progreso, tiene como objetivo informar a toda la organización y terceras partes de las actuaciones llevadas a cabo por el Grupo SEMI sobre los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Dichos Principios derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de **Derechos humanos**, **Normas laborales**, **Medio ambiente** y **Anticorrupción** y gozan de consenso universal.



37

El Grupo SEMI estructura el Informe de Progreso exponiendo para cada uno de los principios la filosofía de nuestra organización y las actuaciones llevadas a cabo durante el ejercicio objeto de informar de forma clara y directa al lector.

Siguiendo las Directrices de la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, dentro de cada principio se desarrolla una explicación siguiendo la siguiente secuencia: Diagnóstico, Política, Acciones y Seguimiento y medición.





Derechos Humanos

PRINCIPIO 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el que se evalúan los diferentes factores de Derechos Humanos que afectan a la entidad.

Sí,

La empresa SEMI realiza anualmente a través de su análisis de contexto, tanto el análisis de partes interesadas y como el correspondiente análisis sobre la cadena de suministro el cumplimiento de cada uno de los principios de los Derechos Humanos.

Además, a través de la redacción del Informe de Progreso del Pacto Mundial realiza un estudio y evalúa el cumplimiento de cada uno de los 10 principios entre el que se encuentra el respeto a la protección de los Derechos Humanos.

De este análisis, así como de la inexistencia de sanciones, denuncias, expedientes sancionadores, etc. se deriva que **no se ha identificado ningún incumplimiento en materia de Derechos Humanos que afecte a la entidad**, y se evalúa el riesgo de que pueda producirse como **riesgo muy bajo**.

Durante el año 2021, se ha desarrollado, digitalizado y automatizado la metodología que permite **la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación y adjudicación** que vayan a desarrollarse en un país de riesgo.

La integración en la gestión y control de los riesgos de proyecto en materia de **Derechos Humanos (DDHH)** nos permite identificar e implementar los mecanismos de control necesarios en adjudicaciones realizadas en países donde éstos (DDHH) se pudieran ver comprometidos.

Los resultados obtenidos en el año 2021 con respecto a las adjudicaciones del Grupo SEMI son las que se indican en los siguientes gráficos, destacándose que **aproximadamente el 95% de las adjudicaciones se han realizado en países con alto nivel de protección frente a los Derechos Humanos**.



INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS IMPLICACIONES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS FASE DE LICITACIÓN

Proyecto:

Descripción Ampliada

Cliente:

País de Ejecución:

Código

Nombre

Nivel de Riesgo País:

color

Nivel de protección: Bajo/Alto

Nº de oferta SEMI:

Nº de control General:

Sociedades (firmantes contrato):

Responsable de la Oferta (sociedad):

Responsable Oferta:

SÍ NO NC/NA

1. ¿Se ha analizado el compromiso del país en el que se va a realizar el proyecto de licitación con el marco internacional de protección de los DD.HH.?
- 1.1. ¿El país dispone de algún Comité de supervisión vinculado a estos tratados, al que ha otorgado competencias para recibir y examinar denuncias de empresas o particulares?
- 1.2. ¿Están a disposición pública informes periódicos emitidos por el país sobre su desempeño respecto a los tratados internacionales de DD. HH. a los que se ha obligado?
- 1.3. ¿Existen Instituciones Nacionales de DD.HH. en el país de licitación, que aboguen por el máximo nivel de cumplimiento con respecto a los Principios de París?
- 1.4. ¿El país de licitación dispone de un sistema político democrático que se adhiera a las obligaciones y compromisos requeridos por la ONU?

País

Ilustración 1.- Extracto de informe de evaluación de DDHH en fase licitación.

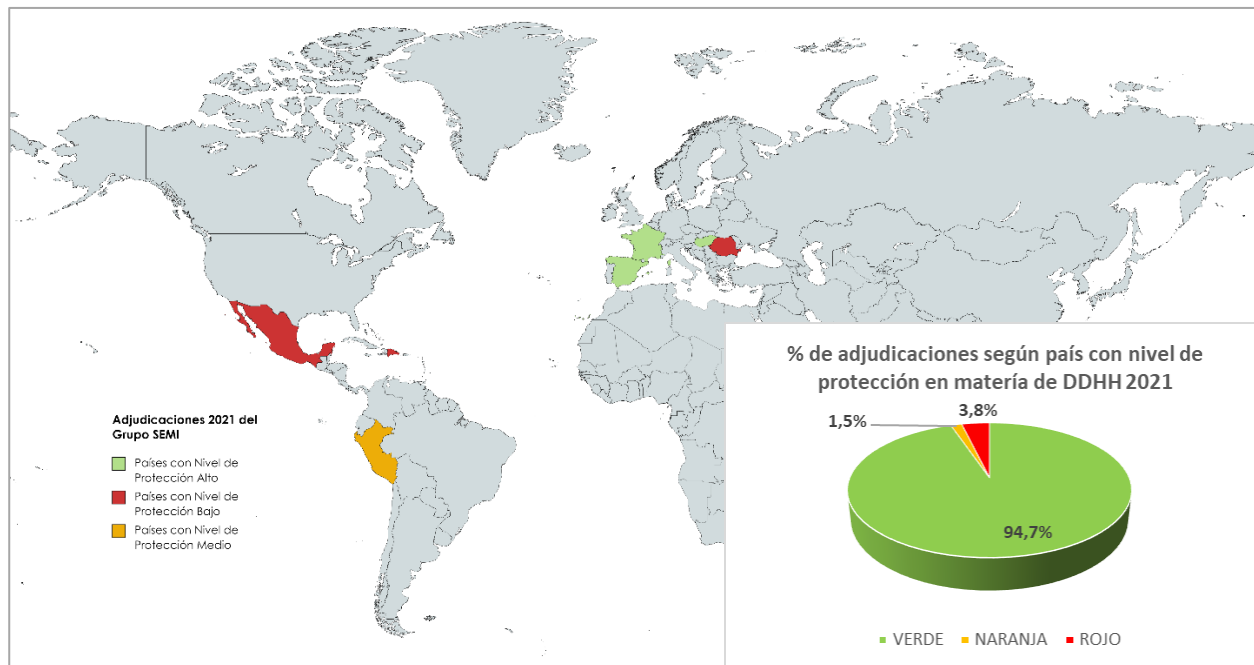


Ilustración 2.- Nivel de protección de países con adjudicaciones de SEMI en 2021.

En el año 2021, con motivo de la **continuidad de la pandemia mundial por el virus SARS-CoV-2**, se han mantenido actuaciones por parte de la empresa en aquellas épocas de alta incidencia (olas de coronavirus). Entre las medidas para asegurar la continuidad del negocio se encuentra: protocolos generales de protección COVID, protocolos de autoprotección de los centros de trabajo, estudios de vulnerabilidad de empleados y establecimiento de medidas específicas, etc.

Objetivos: N/A

POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas de Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado.

Sí,
SEMI cuenta con una **Política General de Contratación de Personal** que contempla la prohibición de contratación de menores de edad, prohibición de realización de trabajos forzados, evitar discriminaciones directas o indirectas por razones de edad, sexo, estado civil, origen, raza, idiomática o de afiliación. [Ver publicación de la Política de Contratación en página Web del Grupo SEMI en el siguiente enlace: <https://www.gruposemi.com/empresa/responsabilidad-corporativa/formacion-cualificacion/>]

Desde el año 2018 SEMI cuenta con un Plan de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres en relación a la implantación de políticas de igualdad en la organización. A fecha de este informe se ha finalizado la fase de diagnóstico del **II Plan de Igualdad** que será firmado en este año 2022.

SEMI, perteneciente al grupo COBRA IS (Grupo VINCI) desde finales del año 2021, incorpora en sus directrices y gestión corporativa el Manifiesto del Grupo VINCI, así como la Guía de los Derechos Humanos de nuestro nuevo accionista.

Dichos documentos recogen y suscriben para todas las empresas y sus empleados los Principios de Conducta Ética en los negocios y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Este cambio societario no se aleja de los principios anteriormente marcados por el Grupo ACS relativos a la ética en los negocios, sino que nuestro nuevo accionista mantiene y ahonda en estos mismos principios y compromisos como marco de referencia para la totalidad de las actuaciones realizadas por sus sociedades participadas.

Ilustración 3. Manifiesto y Guía de los DDHH del Grupo VINCI.



SEMI cumple con la legislación pertinente en todos los países en los que desarrolla su actividad; así mismo tiene implantado su **propio Plan de Prevención de Delitos** que ha sido distribuido y suscrito por la totalidad del personal propio así como por empresas colaboradoras (proveedores y subcontratistas).

Objetivos: N/A.

Indique si la entidad cuenta con una política de atención al cliente o con un sistema de atención al cliente (para sugerencias, quejas, reclamaciones, etc.)



Ilustración 4.- Web de SEMI_Compromisos

Sí,
La **atención al cliente es uno de los compromisos corporativos de la organización** tal y como se puede comprobar en nuestra página web:

- Trato personalizado
- Excelencia
- Innovación
- Calidad
- Competencia y Cualificación
- Medio Ambiente
- Igualdad

El **Procedimiento para la Evaluación de la Satisfacción del Cliente de SEMI** recoge la sistemática de análisis de la satisfacción del cliente. Este procedimiento está englobado dentro del Sistema de Gestión de Calidad de SEMI que se encuentra certificado acorde a la norma ISO 9001:2015 por una entidad de reconocido prestigio.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 12

20/07/2022

Pg. 7 / 52

A nivel nacional, en el año 2021 las encuestas realizadas dan como **resultado medio de satisfacción de 8,38 sobre 10**.

Esta mejora de la percepción del cliente con respecto al año anterior, destaca como los aspectos mejor valorados son: **comunicación y atención, cualificación del personal y Seguridad y Salud en el trabajo**.

Satisfacción de cliente (ficha 8) (datos referidos a las zonas ESP, México)	2019	2020	2021
Grado de satisfacción	7,7	8	8,38
Clientes satisfechos y muy satisfechos	93%	87%	96%
Valoración gestión calidad	4,28	4,18	4,39
Valoración gestión ambiental	4,11	4,14	4,20
Valoración gestión de la seguridad	4,39	4,22	4,28
Valoración Responsabilidad social de SEMI	4,23	4,28	4,40
Cobertura (% sobre ventas)	59%	54%	56,8%

Así mismo, durante el 2021 se han recogido **felicitaciones y comentarios** de principales clientes a nivel Nacional e Internacional, como, por ejemplo: Presidencia de Gobierno a través de VODAFONE por los trabajos realizados previos a la Conferencia de Presidentes en Salamanca.

Cabe destacar el hecho de que uno de los aspectos evaluados en el proceso de calificación anual de portales externos de proveedores, que permiten la homologación unificada de diferentes empresas conforme a criterios, es el **desempeño en materia de Responsabilidad Social Corporativa**. En 2021, tras la renovación de ambas calificaciones SEMI ha obtenido una puntuación de 68,5% (REPRO) y 72,5% (DOCUPLUS) con una **calificación de A+** en ambos casos, **lo que sitúa a SEMI por encima de la media de los proveedores registrados**.

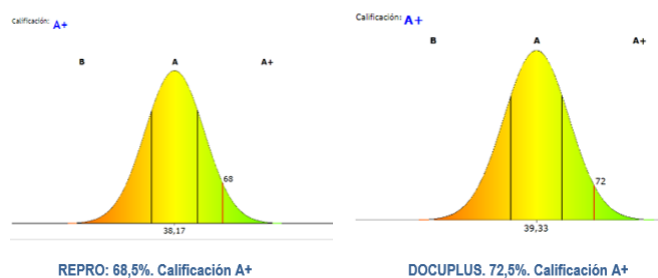


Ilustración 6.- Evaluación RSC en portales proveedores

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Sí,

Son varias las acciones realizadas para el cumplimiento de este Principio desde la suscripción de SEMI al Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

- **2021.-** Desarrollo e implantación de sistemática de evaluación de riesgo en materia de Derechos Humanos en fase de licitación y adjudicación de proyectos a ejecutar por el Grupo SEMI.
- **2021.-** Cambio de accionista en diciembre de 2021 (ACS Industrial → Grupo COBRA IS (Grupo VINCI)), incorporación de manifiesto, guías y políticas de la empresa matriz para su aplicación al Grupo SEMI (Ver imagen 7 de este informe).
- **2020.-** Establecimiento de actuaciones para la protección de empleados en pandemia por crisis sanitaria: teletrabajo, protocolos de protección COVID, realización de test antígenos, suministro de EPI's específicos, etc.
- **2020.-** Lanzamiento de encuesta interna a todos los trabajadores de Seguridad Laboral y Clima Social con el fin de conocer la valoración sobre dichos aspectos clave.
- **2020.-** Aprobación de protocolo compliance: Código de Conducta para Socios de Negocio y Protocolo de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Competencia aprobados por ACS en diciembre de 2020 y suscritos por SEMI en 2021 a través de la nueva *Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al derecho de Defensa de la Competencia*.

- **2019.-** Certificación externa del sistema de gestión *Compliance Penal (UNE 19601) y Antisoborno (UNE-ISO 37001)*.
- **2019.-** Aprobación y publicación de Protocolo de Actuación frente a Acoso Laboral y Protocolo de Actuación frente a Acoso Sexual y Discriminación por Género o Sexo.
- **2018.-** Implantación de “COMPLIANCE” en el proceso de Compras/adquisiciones para proveedores y subcontratistas.
- **2018.-** Aprobación del Plan de Igualdad de SEMI
- **2017.-** Aprobación del Plan de Prevención de Delitos de SEMI y sus anexos de aplicación a todo el personal de la organización.
- **2016.-** El 29 de julio de 2016 se aprobó por el Consejo de Administración de ACS la política de Derechos Humanos de aplicación a SEMI
- **2014.-** Cumplimiento de los estándares y directrices de *IFC [International Finance Corporation Sustainability Framework]* e *IDB [Environmental and Social Guidelines]* para los proyectos ubicados en Panamá, por ejemplo: Proyecto ARICA.
- **2013.-** Ejecución de obras que favorecen el desarrollo de energías renovables en países en vías de desarrollo. Por ejemplo: Parque fotovoltaico “El Salvador”.
- **2012.-** Ejecución de obras de índole social en países en vías de desarrollo (centros de salud en Panamá).
- **2011.-** Realización de Estudio de Riesgos Psico-Sociales en las oficinas centrales de la Organización con resultado óptimo
- **2010** evaluación del Riesgo de la Cadena de Suministro basado en la Guía para la Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas donde claramente se identifica que la empresa obtiene un bajo riesgo.

Objetivos: Tal y como se ha comentado en el apartado de “POLITICA”, SEMI suscribe, se rige y aplica lo indicado en el Manifiesto y Código de Ética y Comportamiento del Grupo VINCI que se trasladan e incorporan a todas las empresas participadas y por ende a el Grupos SEMI.

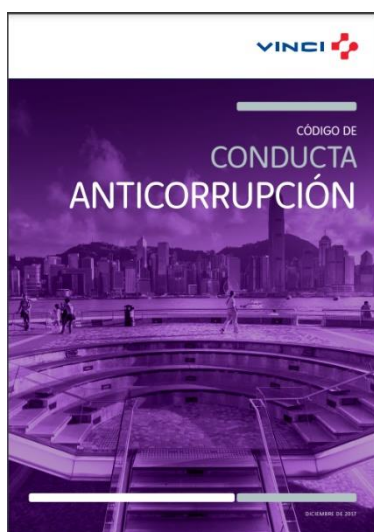




Ilustración 7. Documentación de Responsabilidad Social del Grupo VINCI.

Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad.

Sí,

El Plan de Negocio de la organización para la expansión internacional dictamina que se evalúe la situación sociopolítica de los países antes del desarrollo de un proyecto en el mismo. La evaluación de los riesgos del proyecto con factores de tipo económico, político, financiero, ... es un factor clave que determina la viabilidad de los mismos, así como la estrategia general y el Plan de Negocio societario.

Durante el año 2021 la evaluación se ha realizado a través de la metodología para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación y adjudicación del Grupo SEMI que se ha incorporado y automatizado a través de nuestro EPR corporativo Navision.

A través de esta aplicación se identifican aquellos países en los que SEMI ha licitado y va a ejecutar proyectos que tienen un nivel de protección y cumplimiento de los Derechos Humanos identificados como "intermedio" o "bajo".



Ilustración 8. Manual de usuario módulo de Derechos Humanos en la licitación y adjudicación.

Para proyectos en los que pueda verse comprometido el cumplimiento de alguno de estos Derechos, se establecen los mecanismos de protección generales y/o específicos asociados a los riesgos identificados previamente.

La guía de uso de esta nueva herramienta (Ver imagen 8) ha sido distribuida al personal responsable de dichas licitaciones y responsables de proyectos y permite determinar incluso antes de la contratación la necesidad de incorporar medidas o mecanismos adicionales que salvaguarden en cumplimiento de nuestros compromisos.

Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma.

Sí,
SEMI ofrece un servicio integrado de desarrollo de proyectos (ingeniería, desarrollo, mantenimiento y montaje de estructuras e infraestructuras) principalmente del área eléctrica, ferrocarriles, telecomunicaciones, etc...

Los estándares (legales, de calidad concertada, de producto, medioambientales, de cliente, de seguridad, etc.), derivados de las **certificaciones de los sistemas de Calidad (ISO9001), Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO45001), Medio Ambiente (ISO 14001), Antisoborno (ISO 37001), Compliance Penal (UNE 19601) y control de producción en fábrica para productos de acero (UNE 1090-2), pretenden asegurar el cumplimiento de todos los requisitos de los productos/servicios suministrados**

La documentación final de obra informa al cliente de los requisitos del producto suministrado.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Describalas.

SI

El Grupo SEMI dispone de varios departamentos que velan por el cumplimiento de los Derechos Humanos Fundamentales y el cumplimiento de toda legislación al respecto que se encargan de la gestión de los contratos laborales, convenios colectivos, cumplimiento de la normativa de seguridad en el trabajo y adecuación de las condiciones de trabajo, etc.

Estos departamentos son:

- Departamento de Gestión Comercial, que evaluará en fase de licitación el cumplimiento de los Derechos Humanos de los proyectos en función del país y mecanismos aplicables a las características de los trabajos a desarrollar.
- Departamento de Auditoría Interna
- Departamento de Administración del Personal
- Departamento de Gestión del Personal
- Departamento de Selección y Formación
- Departamento de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales
- Departamento de Asesoría Jurídica,
- Departamento de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente, etc.

SEMI no tiene constancia de incumplimientos de las políticas de Derechos Humanos, **no ha sufrido denuncias, ni ha sido sancionada por este hecho en ninguno de los países ni áreas de negocio en los que ha operado hasta la fecha.**

Indique si la entidad dispone de un auditor externo para la verificación del cumplimiento de sus políticas de Derechos Humanos como mecanismo de seguimiento.

SI, SEMI es **auditada externamente** por varias entidades contratadas que revisan los procesos y seguimiento directo o indirecto del cumplimiento de este principio:

- Auditoría de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales. Tanto en la auditoría legal como del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales realizada por **AENOR** se comprueba que la situación de los trabajadores sea acorde con la legislación nacional y por ende con los Derechos Humanos.
- Auditoría de validación de Información No Financiera realizada en 2021 correspondiente al ejercicio 2020 a través de la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo ACS, donde una empresa externa (KPMG) verifica el contenido de la información aportada por las empresas pertenecientes al Grupo.
- Auditorías anuales de las cuentas contables conforme a la legislación vigente realizada por Deloitte, así como reporte de información no financiera al accionista para consolidación de Memoria de Sostenibilidad de acuerdo con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. Describa en el campo de notas los canales de comunicación utilizados para informar a los empleados.

100%

La totalidad de los trabajadores de SEMI son conocedores de los 10 principios fundamentales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de la adhesión que realizó SEMI a dicho Pacto con el firme compromiso de evidenciar el cumplimiento de los mismos y apoyar la difusión de los mismos entre nuestros grupos de interés.

En la entrega de la Nómina y a través de correos electrónicos generalizados se realizan otro tipo de comunicaciones de principios éticos, políticas y beneficios sociales como es la Política de PRL, convenios con aseguradoras médicas privadas, etc.

Así mismo, en la nueva página web de la Organización www.gruposemi.com se ha realizado un epígrafe concreto a este respecto que puede ser consultado por todo el público.

Autorización uso logo

Logo Request Status: Accepted

We are pleased to inform you that your logo request has been approved for use in "Corporate website".

We would appreciate it if you could link the Global Compact logo to the main page of the Global Compact website (www.unglobalcompact.org). Thank you for your cooperation and your support of the Global Compact.

To download the logo files for Sociedad Española de Montajes Industriales (SEMI), please login at the Global Compact website and visit the original logo submission:

http://www.unglobalcompact.org/admin/organizations/12127/logo_requests/4362



Indique el número y tipo de incumplimientos de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente.

0

Durante el 2021, SEMI no ha sido sancionada por incumplimientos de normativa referentes a la salud y seguridad del Cliente que hayan supuesto rescisiones o incumplimientos contractuales por este aspecto. Más allá de las inspecciones de la ejecución de los trabajos pudieran derivarse incidencias por parte de algún cliente que han requerido establecimiento de acciones correctivas por parte de SEMI.

Por ende, SEMI dispone de inspecciones documentadas de obra que permiten detectar incumplimientos de las medidas preventivas, así como un procedimiento de régimen disciplinario en materia de seguridad para los casos en los que se comprueba un incumplimiento puntual de las obligaciones en la materia en una obra y/o cometida por algún trabajador.

Indique el número de demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios.

0

SEMI no ha tenido incumplimientos que hayan derivado en demandas ratificadas por organismos en relación a la salubridad y seguridad de los productos y servicios prestados.

Indique el número de incumplimientos de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidos.

0

El Grupo SEMI es una empresa que se dedica principalmente a la realización de servicios y no a la puesta en mercado de productos por lo que es difícil que se pueda dar este tipo de situaciones. No se tiene constancia de incumplimientos normativos sobre información y etiquetado de productos.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) en miles de euros.

Sin dato total

El Grupo SEMI desarrolló proyectos destinados a iniciativas sociales de interés para la comunidad afectada por el desarrollo de proyectos eléctricos (líneas y subestaciones). Únicamente nos es posible contabilizar las donaciones realizadas por los empleados/empresa en las distintas campañas de asociación con ONG's, por ejemplo: Banco Mundial de Alimentos de Madrid, si bien no es posible realizar una cuantificación monetaria de la repercusión de la ejecución y puesta en servicio de los proyectos hacia la comunidad.

Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad y desarrolla campañas de educación y de otras características de interés público en la misma en relación con los Objetivos.

Sí,

En los proyectos financiados por el Fondo Monetario Internacional (FMI) que se encuentran acogidos a normativa IFC (norma de desempeño sobre sostenibilidad ambiental y social) se realiza un análisis de la afección a la comunidad y propuestas de mejora, por ejemplo: proyectos de energías renovables Parque Eólico PUELCHE SUR en Chile.

Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas.

0

SEMI no tiene constancia de la realización de actuaciones encaminadas a la prevención de la vulneración de estos derechos.



Derechos Humanos

PRINCIPIO 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad dispone de un diagnóstico en cuanto a los riesgos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) y por lo tanto la clasifica en función de su tamaño, país, producto y sector de actividad. Indique, si la entidad favorece a los proveedores que disponen de certificaciones (SA 8000, ISO 9001, etc.)

Sí,

El Grupo SEMI ha actualizado su Evaluación del Riesgo de la Cadena de Suministro en el 2019. De la **evaluación realizada basada en la Guía para la Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, se concluye que **SEMI tiene un riesgo bajo en su cadena de suministro**. Esto es debido a que nuestros proveedores no nos suministran productos de alto riesgo, a pesar de que existen algunos proveedores que se encuentran en países considerados como de alto riesgo.

Se han identificado los **principales riesgos del Grupo SEMI con respecto a nuestra cadena de suministro** de acuerdo con nuestro sector de actividad y regiones de fabricación y servicio de nuestros principales proveedores/subcontratistas:



Ilustración 9. Riesgos identificados en la Cadena de Suministro del Grupo SEMI.

Para minimizar dichos riesgos, SEMI cuenta con un sistema de **homologación de los proveedores y empresas subcontratistas basado en criterios ESG (criterios ambientales, sociales y de gobierno, en sus siglas en inglés)**. Con esta homologación se evalúa el impacto y nivel de riesgo de nuestra cadena de suministro según la puntuación en cada uno de los bloques de evaluación:

- **Bloque 1.-** Cumplimiento legal, respeto de los DDHH y habilitaciones técnicas
- **Bloque 2.-** Información ambiental
- **Bloque 3.-** Gestión de Calidad
- **Bloque 4.-** Seguridad y Salud en el Trabajo
- **Bloque 5.-** Responsabilidad Social y Ética

Estimado colaborador,

[Grupo SEMI ha establecido un nuevo sistema de evaluación de sus proveedores y subcontratistas basado en la valoración de su solvencia técnica y empresarial. **Ustedes constan como proveedor activo de SEMI en nuestra base de datos**, por lo que, independientemente de cuando comenzara su relación comercial con nosotros, le rogamos cumplimentar el cuestionario del enlace para actualizar la información. **Si usted no ha cumplimentado el cuestionario y la declaración responsable todavía, le animamos a hacerlo por esta vía con el objeto de agilizar los procesos informativos necesarios en nuestra relación comercial.**

ACCESO AL CUESTIONARIO DE HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES DE SEMI:
<https://es.surveymonkey.com/r/homologacionproveedorSEMI>

El objeto de este cuestionario es **recopilar información de nuestra cadena de suministro en materia de RSC relevante para nuestro grupo empresarial**. Además se le solicita información de carácter financiero y legal para actualizar nuestra base de datos. Información que nos han ido suministrando durante nuestra relación comercial. Debido a que ésta información puede ser considerada sensible por usted, entendemos que prefiere seguir compartiendo dicha información a través de sus contactos habituales y por esto no es preceptivo su cumplimiento (campos voluntarios) para que pueda completar y validar el resto de la información solicitada.

Para ayudarlo en el proceso de registro y evaluación puede dirigirse al Dpto. de Calidad de SEMI a través del siguiente correo electrónico: calidad@semi.es.

Son varios los proveedores que nos han trasladado sus cuestiones en materia de privacidad sobre la plataforma que empleamos y sus dudas acerca del posible origen fraudulento de dicho comunicado. Queremos informarle acerca de la selección por parte de SEMI de SurveyMonkey por ser una herramienta informática ampliamente utilizada por organizaciones en el mundo que cuenta con robustas funciones de seguridad y protección de datos. Adjunto a este correo le incluimos información sobre las prácticas y estándares de seguridad y del Reglamento General de protección de datos (RGPD) de SurveyMonkey que puede ampliar a través del siguiente enlace a su web: <https://es.surveymonkey.com/majestrapool>.

Si prefiere ponerse en contacto con nosotros para trasladarnos sus preguntas sobre este asunto lo puede hacer en la dirección de correo electrónico homologacion_proveedores@semi.es o a través de los teléfonos habituales.

Reciba un cordial saludo.

■■■■■
Andrés Alcázar Fernández ■ Director de departamento ■ **Suministros, Gestión de Flota y Servicios Generales.**
SEMI | Avda. de Manzanera, 6 (2ª planta) | 28050 Madrid | Tlf: +34 913 089 336 ext. 120 | Skype: andresalcazar | andresalcazar@gruposemi.com | www.gruposemi.com

Ilustración 10.- Proveedores/subcontratistas: cuestionario de homologación.

Los proveedores y subcontratistas firman una Declaración Responsable en relación a la información proporcionada, así como del compromiso con el Programa de Cumplimiento Corporativo de SEMI y conocimiento de la red de denuncias y Canal Ético. asta la fecha no ha sido necesario establecer medidas correctivas a proveedores y contratistas debido al riesgo bajo de incumplimiento de los Derechos Humanos por parte de los mismos.

PREGUNTAS (25)	DIFICULTAD
Q24 ¿Calcula la huella de carbono de su organización?	1
Q36 ¿Está adherido a alguna iniciativa en materia de Responsabilidad Social (RSC) y/o Derechos Humanos?	2
Q39 ¿Dispone de un sistema de prevención de delitos?	3
Q37 ¿Comunica información de desempeño en RSC e información no financiera?	4
Q13 ¿Pertenece a un grupo empresarial?	5
Q38 ¿Dispone de Código Ético/ Política de Cumplimiento Corporativo propio?	6
Q40 Infórmenos sobre sus mejores Prácticas y Políticas laborales en materia de diversidad e igualdad, conciliación y calidad del empleo, integración y no discriminación:	7

Ilustración 11.- Extracto cuestiones RSC Homologación proveedores y contratistas.

Es un requisito fundamental para el pago de las facturas a los subcontratistas la entrega y actualización de la documentación de carácter legal y social (autorizaciones, licencias, etc.), así como de prevención de riesgos laborales en los portales de coordinación (CAE) que SEMI tiene contratados al efecto.

Siguiendo con el aseguramiento de los Derechos Humanos en la Cadena de Suministro, SEMI incorpora en las Condiciones generales en los pedidos y contratos el obligado cumplimiento del Código de Conducta y otros requisitos de índole económica, técnica, de calidad, seguridad y salud, para todos aquellos proveedores y subcontratistas que establezcan una relación comercial con SEMI.

Adicionalmente con la implantación del sistema de gestión COMPLIANCE (año 2018) se incluyeron cláusulas Anticorrupción, Respeto a la Legalidad y Buena Práctica Comercial, Respeto al Medioambiente, Formulario Blanqueo de Capitales y Prevención del Terrorismo, etc.

Se incluye como imagen un extracto de la **cláusula Anticorrupción de obligado cumplimiento para proveedores y subcontratistas**.

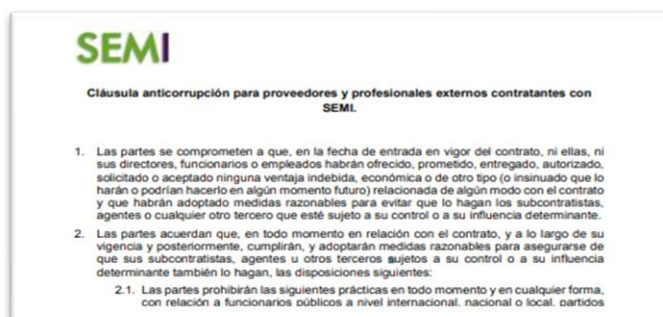


Ilustración 12.- Cláusulas Anticorrupción Pedidos y Contratos

En materia laboral, los sistemas de control del Dpto. de Recursos Humanos y los controles de la Administración del Estado y Seguridad Social garantizan que no existen vulneración de los Derechos Humanos en la contratación y trabajadores en plantilla de SEMI. Así mismo, todo el personal subcontratado por SEMI debe aportar la información relativa a aspectos laborales, certificaciones, Seguridad Social (TC1, TC2), etc. De este modo, SEMI se asegura el cumplimiento laboral de dicha empresa con sus trabajadores. Esta información junto con declaraciones responsables es solicitada por terceros (clientes y administraciones) para la obtención de habilitaciones, homologaciones, ejecuciones de contratos, etc.

POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto de Derechos Humanos? Indique si la entidad registra y responde a las quejas y comentarios de/sobre los proveedores y subcontratistas

Sí,

Los principios de derecho internacional y el cumplimiento normativo están incluidos en las **Condiciones Generales y Condiciones Particulares de Contrato con proveedores y subcontratistas** que determina el Dpto. de Compras.



Ilustración 13.- Imagen de Cláusulas contractuales para Socios de Negocio de SEMI y extracto de cláusula de DDHH.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Sí,

En el año 2021 se ha realizado la renovación de los sistemas de gestión Compliance Penal (*UNE 19601*) y Antisoborno (*UNE-ISO 37001*), además de la inclusión del apartado C de Derechos Humanos en las Cláusulas contractuales en materia de Cumplimiento para Socios de Negocio (Ver apartado de Política de este principio).

SEMI ratifica y mantiene su compromiso público de cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de nuestra Empresa publicado en su página web.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total

Otros,

SEMI dispone de un procedimiento de homologación de proveedores, donde se indica que aquellos que disponen de algún tipo de certificación como ambiental, de calidad o de prevención de riesgos laborales, el proceso para homologación para el campo en el que dispone de certificación es altamente facilitados al comprobarse el compromiso adquirido por el proveedor.

Tal y como se ha indicado en el apartado de Diagnostico de este principio, el proceso de homologación y evaluación del desempeño de proveedores y subcontratistas que comenzó su implantación en 2020 y continúa en el año 2021, permite evaluar a la cadena de suministro de SEMI en aquellos criterios ESG.

Se muestra una imagen de los indicadores de la gestión de compras, proveedores y subcontratistas de este año 2021.

Además, en este año el 100% de los proveedores han sido re-homologados por calidad según su historial de pedidos y comportamiento de los años anteriores.

Compras y subcontratación (ficha 5-6)	2019	2020	2021
N.º pedidos	18.640	21.715	21.916
Importes pedidos (mn€)	60,53	67,69	78,74
N.º pedidos > 300.000	10	22	22
N.º Pedidos 60.000-300.000	12	110	121
N.º Pedidos 30.000-60.000	178	174	125
N.º Pedidos 6.000-30.000	1.319	1.268	1.502
N.º Pedidos 3.000-6.000	1.358	1.413	1.550
N.º Pedidos 600-3.000	6.979	8.535	8.306
N.º Pedidos <600	8.682	10.193	10.290
N.º de proveedores	2.348	2.591	2.717
N.º de proveedores locales	2.309	2.582	2.637
Gasto aprovisionamiento proveedores locales (mn€)	146 ⁶	74,70	63,81
N.º de proveedores críticos ⁷	n.d.	379	435
Gasto aprovisionamiento proveedores críticos (%)	n.d.	81,58%	87,4%
Proveedores evaluados en términos de sostenibilidad (criterios económicos, técnicos, calidad, medio ambiente, PRL, Ética, DDHH, laboral)	n.d.	267	380
Proveedores con alto riesgo en sostenibilidad	n.d.	0	0
Proveedores con alto riesgo en DDHH	n.d.	0	2
Proveedores adheridos formalmente a políticas y códigos SEMI	n.d.	187	256
N.º proveedores certificados en aspectos de calidad (ISO9001)	n.d.	123	180
N.º proveedores certificados en aspectos ambientales (ISO14001 o similar)	n.d.	79	124
N.º proveedores certificados en aspectos laborales (ISO45001 o similar)	n.d.	56	88
N.º proveedores certificados en aspectos anticorrupción	n.d.	2	3
Nº de proveedores con código de conducta	n.d.	53	80
N.º incidencias proveedor	2	8	9

Ilustración 14.- Extracto de Indicadores de Compras y Subcontratación incluido en Informe Rev. Sistema Calidad

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad

En el año 2021 debido a la continuidad de la pandemia sanitaria causada por COVID 19, las visitas a instalaciones de proveedores y subcontratistas se vieron afectadas por las restricciones de movilidad. Aun así, se realizaron al menos 10 visitas a distintas instalaciones de proveedores como PARROS, UPRESA, CUNEXT, SUGREMIL, PRYSMIAN, ARRUTI, etc.

SEMI dispone de un taller propio para la fabricación de estructuras metálicas cuya adecuación a los 10 principios generales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas se encuentra incluida en el presente informe junto con el resto de actividades de la empresa.



Normas Laborales

PRINCIPIO 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

No,

En la Evaluación de riesgos y Plan de Acción de Riesgos de SEMI se ha derivado que el riesgo a que se den incumplimientos sobre este principio es **muy bajo**.

La existencia de convenios colectivos por actividad, legalización al respecto, Estatuto de Trabajadores, etc. asegura que todos los trabajadores tanto en ámbito nacional como internacional estén cubiertos por los mismos que se han indicado.

En el Grupo SEMI no existe riesgo de falta de libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Todos los trabajadores de la empresa se encuentran cubiertos por los convenios colectivos de trabajadores donde existe una libertad absoluta de afiliación.

Como mecanismo de control del riesgo indicado, SEMI dispone de un canal ético de denuncia que le ha sido informado a todos los trabajadores dejando constancia de ello en la “Declaración de Conocimiento y Aceptación del Programa de Cumplimiento Corporativo” y accesible desde nuestra página web.

Canal Ético

Cualquier persona, ya sea empleada de SEMI, o de cualquiera de sus clientes, proveedores u otros socios de negocio que tenga conocimiento o sospecha fundada de alguna infracción, acción ilegal o comportamiento inadecuado que suponga un incumplimiento del Programa de Cumplimiento Corporativo de SEMI o de las leyes vigentes podrá informar del mismo a través de cualquiera de los canales habilitados al efecto:

- Plataforma digital: <https://cobrais.integrityline.com>
- Correo postal: Canal Ético, Grupo SEMI, Avenida Manoteras, nº 6, 28050, Madrid (España) a la atención del Responsable de Cumplimiento Corporativo.

Asimismo, estos canales podrán utilizarse también como medio para la resolución de las dudas que pueda plantear la aplicación de las Políticas y Procedimientos de Compliance de la organización, asegurándose en todo momento la confidencialidad del asunto tratado y la ausencia de represalias por la presentación de una denuncia.

Ilustración 15. Imagen del Canal Ético del Grupo SEMI publicado en Web.

En este año 2021, no se han recibido comunicaciones en el Canal Ético de SEMI sobre esta índole (ni cualquier otra) que tras su evaluación inicial hayan derivado en una demanda formal.



En relación al cumplimiento de este principio y otros aspectos de interés, en el 2021 el Grupo SEMI abordó **una encuesta interna de cultura preventiva y clima laboral** mediante la cual se pudieron abordar análisis de aspectos relativos a la comunicación y participación, satisfacción laboral, orgullo de pertenencia, factores sociolaborales y de integración, etc. De dicho análisis contentado por aproximadamente 600 trabajadores (la mitad de nuestra plantilla) se pudo contrastar la afirmación que no existe riesgo de incumplimiento a la libertad de afiliación o negociación colectiva.

Algunos de los resultados a destacar en relación a este bloque fueron:

- Un 65% de los trabajadores valoran como **buena y excelente la comunicación y participación de los trabajadores** con la compañía.
- El 88% de las personas se sienten **orgullosos de trabajar en SEMI**.
- El 72% siente libertad para hablar de Seguridad y Salud en el Trabajo y el 75% siente que se valora su opinión.
- El 71% del personal encuestado le gustaría tener más información en formación y oportunidades laborales.



Ilustración 16. Extracto de email enviado a trabajadores para cumplimentación de encuesta de Cultura y Clima Laboral y principales resultados de la misma.

POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados?

Sí,

El Grupo SEMI dispone de canales de información, consulta y negociación con los empleados que son conocidos por los trabajadores tal y como se establece en la legislación sobre los medios de información y consulta.

En el marco del cumplimiento de la consulta con trabajadores, SEMI cuenta con:

- Comité de Igualdad
- Comités Laborales y Representantes Legales de Trabajadores (y Delegados de Prevención)
- Comités de Seguridad y Salud
- Protocolos de debida diligencia (cumplimiento normativo, comunicación de hechos irregulares, etc.)
- Buzón de sugerencias y Canal de Denuncias
- Portal del Empleado
- Premios para la participación de propuestas de mejoras de seguridad en el trabajo
- Tablón de anuncios y Boletín/Newsletter informativo,
- Redes sociales: linkedin
- Página web de SEMI

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio?
En caso afirmativo, descríbala

Sí,

Como acción a señalar, en España se ha aprobado la normativa Real Decreto Ley 32/2021 que introduce novedades en materia laboral así como en relación a la negociación colectiva, como la Ultraactividad plena y la aplicación del convenio colectivo del sector de las empresas contratistas y subcontratistas. SEMI en su objetivo de cumplimiento legal, ha identificado dichos requisitos y ha asegurado su cumplimiento dentro de la organización.

SEMI ratifica y mantiene todas las actuaciones indicadas en el apartado anterior (por ejemplo: nuevos Comités, nuevas bases establecidas para los premios de seguridad, etc.)

Políticas y actuaciones implantadas	Acciones desarrolladas en 2021/ avance 2022		
Comité de Igualdad	Con fecha 2 de junio de 2021 se ha constituido la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de SEMI. En junio de 2022, se ha finalizado la fase de diagnóstico (previsión de firma del II Plan de Igualdad en otoño 2022).		
Comités Laborales y de Seguridad y Salud en el Trabajo	DENOMINACIÓN	FORMA	NUMERO RL
	CORUÑA PATRONAL.- TELCO-DISTRIBUCIÓN-LAT	COMITÉ DE EMPRESA	5
	OFICINAS CENTRALES	COMITÉ DE EMPRESA	5
	LEÓN PATRONAL	COMITÉ DE EMPRESA	5
	SEVILLA .- TELECOMUNICACIONES	REPRESENTANTES	3
	TELCO CATALUÑA MONCADA	REPRESENTANTES	3
	FERROCARRILES M403	COMITÉ DE EMPRESA	5
	LINEAS DAGANZO M402	COMITÉ DE EMPRESA	7
	VALENCIA TELECOMUNICACIONES	REPRESENTANTE	1
	TARRAGONA (Química)	REPRESENTANTES	2
	BADALONA TELECONTROL	REPRESENTANTE	1
	MÁLAGA_M513	REPRESENTANTE	1
	MÁLAGA (Telecomunicaciones)	REPRESENTANTE	1
	MADRID TALLERES ESTRUCTURAS	REPRESENTANTE	1
	ASTURIAS	COMITÉ DE EMPRESA	5
	OURENSE	COMITÉ DE EMPRESA	5
	ANDALUCÍA SUBESTACIONES (subrogaciones)	REPRESENTANTES	4
Reuniones e informes periódicos a trabajadores donde se informan de: aprendizajes, zonas de trabajo, etc.	Información mensual de incidentes/accidentes con fichas de aprendizajes. Reuniones bimensuales.		
Buzón de sugerencias	No se han recibido sugerencias en 2021		
Portal del Empleado	Actualización de documentación disponible en el portal del empleado.		

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 12

20/07/2022

Pg. 20 / 52

		
<p>Premios para la participación de propuestas de mejoras de seguridad en el trabajo.</p>	<p>En 2021 se han definido nuevas bases para los premios de seguridad.</p>	
<p>Tablón de anuncios</p>	<p>Disponible en cada centro de trabajo.</p>	
<p>Redes sociales: LinkedIn [Canal de comunicación]</p> <p>https://www.linkedin.com/search/results/content/?keywords=grupossemi&origin=SWITCH_SEARCH_VERTICAL&position=0&searchId=75d4c1ba-0c8b-4d6b-908c-c4ffba68c675&sid=fhm</p>	 <p>https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_somossemi-grupossemi-seguridadysalud-activity-6925455143257694208-P7-7?utm_source=linkedin_share&utm_medium=member_desktop_web</p>	 <p>https://www.linkedin.com/posts/miguel-corral-d%C3%ADaz-59427162_grupossemi-semibierzo-semi-activity-6908137921384488964-5h7X?utm_source=linkedin_share&utm_medium=member_desktop_web</p>
<p>Página web de SEMI.</p>	<p>En la página web se dispone de documentos relacionados con Calidad, Medio Ambiente, Seguridad, RSC y Cumplimiento Normativo.</p>	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garanticen la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos.

Sí,

La Organización en todas sus sedes dispone de un número adecuado de representantes legales que son elegidos periódicamente por los trabajadores.

SEMI promueve:

- Comités Laborales en número y forma según requisitos legales en materia laboral (elecciones sindicales). En el caso de que el número de trabajadores en algún centro de trabajo no sea suficiente para la creación de un Comité de empresa se designan Representantes de los Trabajadores para mantener una comunicación fluida entre empresa y trabajadores.
- Comités de Seguridad y Salud, órganos paritarios representados por la empresa y trabajadores donde se negocian condiciones laborales.

[Ver apartado de ACCIONES de este principio para comprobar el número de comités constituidos.]

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos.

Sí,

Tal y como se ha comentado en el apartado de “POLÍTICA Y SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS” de este principio, la comunicación bidireccional de la empresa con los trabajadores a través de los Comités de Empresa y Comité de Seguridad y Salud hacen posible un flujo de información entre ambos que permite aprender y adquirir nuevos conocimientos.

Además de los comités se utilizan las otras medidas indicadas como tableros de anuncios, encuesta de clima laboral, buzón de sugerencias, premios de seguridad y salud, valoración de acciones de mejora, etc.



SEMI

INICIO EMPRESA LÍNEAS DE NEGOCIO NOTICIAS CONTACTO ACCESO INTRANET ENGLISH ESPAÑOL

Organización

SEMI dispone de personal técnico especializado en el área de Prevención integrado en un Servicio de Prevención Propio que cubre las especialidades preventivas de Seguridad EN EL TRABAJO, Higiene INDUSTRIAL, Ergonomía y Psicosociología.

El Sistema de Gestión de Riesgos Laborales implantado bajo los requisitos de la Norma Internacional de referencia OHSAS 18001 está certificado por una entidad certificadora de reconocido prestigio emitiendo el certificado SST-0245/2010; anualmente auditorías externas certifican los esfuerzos en la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo.

Buzón de Sugerencias

Porque **tus propuestas** mejoran la seguridad de todos, queremos saber **cómo mejorar** las condiciones de **seguridad y salud** de nuestros trabajadores.

Ponemos a tu disposición la dirección de correo prevencion@semi.es y participa en nuestros **Premios de Prevención***

(*Bases publicadas en Delegación para personal de SEMI)

Ilustración 17.- Buzón Sugerencias. web



Normas Laborales

PRINCIPIO 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.

No,

SEMI realiza anualmente un **Análisis y Plan de Riesgos societarios** donde analiza, entre otros asuntos, el riesgo del incumplimiento de este principio y las medidas y mecanismos de control internos disponibles. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son, por ejemplo: las condiciones laborales y de contratación de nuestro personal, comunicación y altas en administración pública estatal, etc.

La empresa SEMI se dedica al diseño, construcción y mantenimiento de grandes infraestructuras de instalaciones industriales del ámbito eléctrico, ferroviario, de telecomunicación... Por este tipo de actividad el personal que realiza las actuaciones debe ser trabajadores cualificados con especialización técnica y de seguridad al respecto de sus actuaciones en las que, adicionalmente el control de las capacitaciones y aptitudes para el puesto e trabajo es controlado y supervisado internamente y por terceros (plataformas CAE, coordinadores de seguridad, clientes...)

SEMI realiza acciones formativas para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo llevando a todos sus trabajadores propios y subcontratas en todo el mundo los mismos principios de actuación. Con esto se evidencia que el personal conoce las condiciones laborales y las realiza libremente.

El Grupo SEMI en 2021 ha implantado una **sistemática para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación y adjudicación** que vayan a desarrollarse en un país en el nivel de protección de cumplimiento de los derechos humanos es identificado como "intermedio" o "bajo". En dicha evaluación, como puede observarse en la imagen aparecen identificados estos riesgos (R04, R05, R16)

INFORME DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PENALES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS FASE DE PROYECTO	
Implantación y seguimiento de medidas de prevención, gestión y mitigación de situaciones de situaciones de riesgo	
Protocolo de Debita Diligencia en materia de Derechos Humanos Grupo ACS	
Proyecto:	Prueba
Nº de control General:	Prueba
Cliente:	Prueba
País de Ejecución:	Prueba
Sociedad (firmante contrato):	SEMI
Nº oferta revisión:	
Nº de proyecto:	
Nivel de Riesgo País:	ROJO
Nivel de protección:	Alto
1. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE DD.HH.	
Se recogen a continuación las situaciones potenciales de riesgo (casillas). Con objeto de cubrir las situaciones de riesgo en materia de Derechos HH, recogen el apartado 2 y 3 de este informe para gestionar los riesgos de	
Cod. riesgo	Riesgo potencial
R04	La empresa respeta la dignidad de todos sus empleados garantizando la existencia de procedimientos para evitar que se produzcan casos de malos tratos, tratos degradantes o intimidación hacia cualquier empleado.
R05	La empresa se asegura de que los empleados tengan acceso a alimentos y agua potable durante las jornadas laborales.
R16	La empresa toma todas las medidas necesarias para garantizar que no participa o se beneficia de cualquier forma de trabajo forzoso (esto puede incluir trabajo en condiciones de esclavitud por coacción y/o endeudamiento, trabajos forzados en privación de libertad o trata de personas).

Ilustración 18.- Extracto de Informe de Evaluación de Riesgos en materia de DDHH en fase proyecto.

Como se observa en la imagen anterior, esta evaluación, tanto en proyectos nacionales como en internacionales, incluye la evaluación de derechos como:

- Derecho a no ser sometido a tortura, trato o castigo cruel, inhumano y/o degradante (riesgo R04),
- Derecho al acceso a recursos básico de subsistencia riesgo R05), y
- Derecho a no estar sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzado (riesgo R16).

Con todo lo anterior expuesto se considera que **el riesgo de trabajos forzados en la organización es nulo.**

POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas.

Sí,

De acuerdo con la legislación vigente, todos los trabajadores de SEMI tienen un **control de presencia y de jornada laboral** mediante el control y registro de partes de trabajo y remuneración acorde a requisitos legales y horas trabajadas. Así mismo, tal y como se ha comentado en el apartado de “DIAGNOSTICO” de este principio, la totalidad de los trabajadores se encuentran cubiertos por los convenios colectivos que son negociados entre la Empresa y los representantes de los trabajadores. En dichos convenios quedan recogidos las horas de trabajo y la remuneración de los trabajadores.

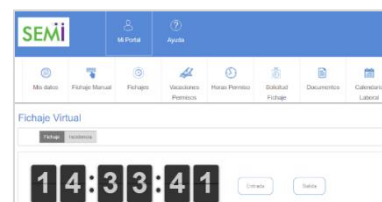
Del mismo modo, se realiza el control de diario (horas trabajadas) y jornadas de los trabajadores de las empresas subcontratistas para asegurar las condiciones de trabajo de las empresas colaboradoras y así realizar una correcta facturación y pago a las mismas.

En España, SEMI se ha adaptado al **Real Decreto Ley 32/2021 que establece la última reforma laboral en España**. Las modificaciones incorporadas con respecto al cumplimiento del principio de eliminación de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, son:

- Establecimiento de las características de contratos formativos, donde no tienen cabida las horas extras.
- Contratos indefinidos (desaparecen contratos por obra), para la reducción de la precariedad laboral.
- Se reduce el plazo de encadenamiento de contratos
- Etc.

Todas estas medidas tienen como fin la garantía de la estabilidad en el empleo y asegurar que la carga de trabajo de cada empleado sea la adecuada y no excesiva.

SEMI lleva desde el año 2021 realizando el control de presencia del personal de oficina a través de la herramienta informática VP Cloud y en este año 2022 se está implantando en distintas delegaciones y zonas, en fase piloto la digitalización de los partes de trabajo para el personal de obra.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio?

Sí,

- Evaluación de cumplimiento de Derechos Humanos por proyecto desde la fase licitación y adjudicación.
- En proceso de implantación la digitalización del control de presencia del personal de obra.
- Finalizada la fase de diagnóstico de la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de SEMI.
- Realización de campañas de seguridad para la protección de la salud de trabajadores
- Realización de **reconocimientos médicos** periódicos al 100% de los trabajadores.
- Establecimiento de **acuerdo para Seguro Médico** con ventajas para empleados de SEMI a través de distintas entidades de Salud. [Comunicado a todo el personal a través de boletín/Newsletter]
- Establecimiento de **ventajas para empleados en cuestión de salud**.



Ilustración 19. https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_1-a%C3%B1o-sin-accidentes-en-parque-e%C3%B3lico-puelche-activity-6896374982080090113-dCAY?utm_source=linkedin_share&utm_medium=member_desktop_web

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso.

Sí,

SEMI transfiere sus compromisos y políticas (incluido la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas) en las Condiciones Generales y Condiciones Particulares de pedidos a proveedores y subcontratistas. Así mismo, publica sus compromisos para conocimiento de otras partes interesadas en su página web.

La verificación del cumplimiento de requisitos se realiza mediante los portales de coordinación de actividades empresariales (CAE) y auditorías/visitas de seguimiento a proveedores y subcontratistas.

Tal y como se ha comentado en el principio 2, los proveedores y subcontratistas firman un acuerdo de Clausulas de Cumplimiento Normativo para Socios de Negocio donde se incluye el cumplimiento de los Derechos Humanos y abolición del trabajo forzoso.



Gestor documental		
DOKIFY		Uso general
SGS GESTIONA	 https://semi.sgs-gestiona.com/login.aspx?origen=1	Actividad MF30_ Telecomunicaciones
DRIVE		Uso general. La configuración y orden de carpetas atenderá a la descripción de la documentación que se recoge a continuación

Ilustración 20.- Portales CAE propios empleados por el Grupo SEMI

Además, durante la ejecución de trabajos, los proveedores y subcontratistas son continuamente supervisados por personal de SEMI y así queda registrado en los correspondientes informes de Inspecciones de seguridad.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores.

Sí,

SEMI realiza un control horario del personal de subcontratas que trabajan con nosotros a través de los siguientes mecanismos:

- Partes de trabajo de empresas subcontratadas, donde se establecen las horas de jornada laboral para la facturación de las mismas.
- Control horario de personal subcontratado para estadísticas de accidentabilidad, tanto a nivel nacional como internacional.
- Control por parte de auditoría interna y analítica.

No se ha identificado desviación con respecto a excesos de horas de trabajo por parte de las empresas subcontratadas por SEMI para sus trabajos.

Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000; ppo.2; OSHAS).

Sí,

SEMI tiene su Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales implantado y certificado acorde a la norma ISO 45001:2018.

Además, en España SEMI es sometido a una auditoría legal de prevención de riesgos laborales cada dos años donde se comprueba todos los aspectos que pueden poner en riesgo la salud de los trabajadores incluyendo la realización de trabajos forzados.



Ilustración 21.- Certificado ISO 45001 y Auditoría legal reglamentaria



Normas Laborales

PRINCIPIO 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.

No,

SEMI realiza anualmente un Análisis y Plan de Riesgos societarios donde analiza el riesgo del incumplimiento de este principio y las medidas de control disponibles no siendo un factor de riesgo en nuestra entidad. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son, por ejemplo: las condiciones laborales y de contratación de nuestro personal, etc. por lo que se considera que **el riesgo de trabajo infantil en la organización es nulo**.

La empresa SEMI se dedica al diseño, construcción y mantenimiento de grandes infraestructuras de instalaciones eléctricas, por este tipo de actividad el personal que realiza las actuaciones debe ser trabajadores cualificados con especialización técnica y de seguridad al respecto de sus actuaciones.

SEMI realiza acciones formativas para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo llevando a todos sus trabajadores propios y subcontratas en todo el mundo los mismos principios de actuación. Con esto se evidencia que el personal conoce las condiciones laborales y las realiza libremente.

El Grupo SEMI en 2021 implantó una **sistemática para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación y adjudicación** que vayan a desarrollarse en un país en el nivel de protección del cumplimiento de los derechos humanos sea identificado como "intermedio" o "bajo".

Esta evaluación, tanto en proyectos nacionales como en internacionales, incluye la evaluación de derechos como:

- **Derecho del Niño (riesgo R10).**

SEMI		INFORME DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PENALES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS FASE DE PROYECTO			
		Implantación y seguimiento de medidas de prevención, gestión y mitigación de situaciones de situaciones de riesgo			
		Protocolo de Debita Diligencia en materia de Derechos Humanos Grupo ACS			
Proyecto:	Prueba				
Nº de control General:	Prueba	Nº oferta revision:	Prueba		
Cliente:	Prueba	Nº de proyecto:			
País de Ejecución:	Prueba	Nivel de Riesgo País:	ROJO	Nivel de protección:	Alto
Sociedad (firmante contrato):	SEMI	Responsable Proyecto:			
1. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE DD.HH.:		Fecha de identificación: 07/07/2021			
<p>Se recogen a continuación las situaciones potenciales de riesgo (casillas en rojo) asociadas al proyecto, pliego y/o el país de ejecución identificadas durante la fase de licitación. Con objeto de cubrir las situaciones de riesgo en materia de Derechos Humanos asociadas a las fases de desarrollo y ejecución del proyecto, el director del proyecto/obra debe asegurar la implementación de las medidas necesarias que se recogen en el apartado 2 y 3 de este informe.</p>					
Cod. riesgo:	R10	La empresa cumple con los estándares de edad mínima de empleo de menores (*16 años según estándares internacionales ONU). La empresa dispone de medidas especiales de protección y asistencia y favor de cualquier menor.			
R10	Imple con los estándares de edad mínima de empleo de menores (*16 años según estándares ONU). La empresa dispone de medidas especiales de protección y asistencia y favor de cualquier menor.	Derechos del Niño	✓	✓	

Ilustración 22.- Extracto de Informe de Evaluación de Riesgos en materia de DDHH en fase proyecto.

Con todo lo anterior expuesto, **en el año 2021 el 95% de los proyectos adjudicados fueron en países donde el riesgo de trabajo infantil es nulo.**

Para el otro porcentaje de los proyectos adjudicados en 2021 (5%) están ubicados en países donde SEMI lleva establecido varios años y ya tienen implementado mecanismos de control en la contratación del personal (p.ej. emisiones de tarjetas de trabajo en SEMI PERÚ).

POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente.

Sí,
La Política General de Contratación de SEMI y sus filiales recoge de forma expresa la erradicación del trabajo infantil. Además, con la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, SEMI ratifica su compromiso y ejerce acciones de apoyo con respecto a este principio.

En la Política de Derechos Humanos del Grupo VINCI (al que el Grupo SEMI pertenece y es de obligado cumplimiento) se incluye específicamente la erradicación del trabajo infantil.

Objetivos: N/A

Contratación de trabajadores menores de edad

- La Compañía dispone de una política relativa a la edad mínima de admisión al trabajo de conformidad con la legislación nacional, esa edad no puede ser inferior a 15 años.
- La Compañía no puede contratar menores de 15 años. Igualmente, la Compañía no contratará niños que no hayan alcanzado la edad en la que finaliza la escolaridad obligatoria en los países donde opera, a menos que participen en programas oficiales de aprendizaje.
- La Compañía no debe emplear personas menores de 18 años para trabajos en condiciones peligrosas, en especial bajo tierra, bajo agua, a alturas peligrosas o en espacios confinados.

Ilustración 23.- Extracto de Guía de los Derechos Humanos del Grupo VINCI.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbalas.

Sí,
Los Departamentos de Auditoría Interna y Gestión de Personal realizan auditorías y vistas tanto programadas como no programadas para asegurar el cumplimiento de toda la normativa laboral de aplicación.

Así mismo, el Dpto. de Administración del Personal dispone de aplicaciones informáticas para el control de todo el personal del Grupo SEMI junto con la documentación acreditativa de los trabajadores pudiendo comprobarse en cualquier momento que todo el personal de la organización, tanto nacional como internacional es mayor de edad.

En el año 2021 no se ha detectado ningún trabajador menor de 18 años.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil.

Sí,
A nivel nacional, SEMI cuenta con una aplicación informática para la coordinación de actividades empresariales que permite el control de subcontratas y su documentación tanto laboral como de seguridad y salud en el trabajo. De acuerdo con los controles de la Seguridad Social a través de los TC1 y TC2 de los trabajadores; ningún trabajador menor de edad o sin autorización puede ser contratado.

A nivel internacional, se dispone de un procedimiento de homologación de proveedores y subcontratistas que realiza un cuestionario general sobre su capacidad para dar servicio a la organización y su cumplimiento en relación a legislación, calidad, medio ambiente, seguridad y RSC (donde se incluyen el respeto por los derechos humanos). En el año 2021 no se ha detectado ningún trabajador subcontratista menor de 18 años.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores.

+10

Auditorías internas a las delegaciones nacionales por parte del Dpto. de Auditoría, así como visitas del Dpto. de Gestión de Personal son verificaciones satisfactorias de este aspecto.

Así mismo no existen sanciones de las Inspecciones de Trabajo realizadas a SEMI donde se recoja este aspecto.

Los responsables de las compras (de las divisiones o Jefes de obra) realizan visitas a las instalaciones de proveedores tanto nacionales como internacionales comprobándose así la ausencia de mano de obra infantil entre ellos.

Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)

No

El Grupo SEMI no dispone de ninguna certificación de este tipo al considerar que es un riesgo muy bajo o nulo dentro de la organización.

Número de empleados menores de 15 años, 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos. Indique, en el campo de notas, el número de asociados a programas de ayuda.

0

El Grupo SEMI no dispone de trabajadores menores de 18 años contratados.

Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil.

+ de 10

Auditorías y visitas a delegaciones nacionales e internacionales del Dpto. de Auditoría Interna y Responsabilidad Corporativa son verificaciones satisfactorias de este aspecto.

Los Dptos. de Prevención, Calidad y Medio Ambiente también realizan auditorías para verificar el cumplimiento de requisitos de producto, así como las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cualquier detección de trabajo infantil detectada hubiese sido denunciada. En esta línea indicar que no existe ninguna sanción de la Inspección de Trabajo ni de otras autoridades realizadas a SEMI donde se recoja este aspecto.



Normas Laborales

PRINCIPIO 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para analizar los riesgos de discriminación en la contratación, formación y promoción.

Sí,

SEMI realiza anualmente un Análisis y Plan de Riesgos societarios donde analiza el riesgo del incumplimiento de este principio y las medidas de control disponibles. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son, por ejemplo: Plan de Igualdad, Política de Contratación, etc.

Durante el año 2021 realizó **encuesta anónima a todo el personal sobre el Plan de Igualdad de Oportunidades** a través que contestaron 358 trabajadores y trabajadoras.

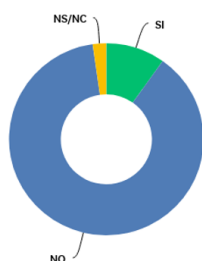
Los principales resultados de la misma fueron:

- La plantilla perciba que existe igualdad entre hombre y mujeres en SEMI tanto para las oportunidades (65%), como para la promoción interna o la formación (67%).
- El porcentaje de empujados que se ha sentido discriminado por razón de sexo es bajo (9%).



P7: ¿Se ha sentido alguna vez discriminada o discriminado por razón de sexo en la empresa?

Respondidas: 356 Omitidas: 2



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
SI	9.83%	35
NO	87.92%	313
NS/NC	2.25%	8
TOTAL		356

Otros tipos de discriminación (por edad, raza, etc.) han sido evaluado por la organización (ver apartado de SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS de este principio) considerando que, con todo lo anterior expuesto **el riesgo de discriminación en el empleo y la ocupación es nulo**.

POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades? Descríbala.

Sí

La Organización dispone de una **Política General de Contratación** que recoge que todas las personas son contratadas independientemente de la edad, sexo, raza, color, religión, orientación sexual o cualquier otro reconocido legalmente protegido en virtud de la legislación. Se encuentra disponible en la página web: <https://www.gruposemi.com/empresa/responsabilidad-corporativa/responsabilidad-social/>

Además, se cuenta con el **Protocolo de Actuación en caso de Acoso Laboral y Discriminación y Protocolo para Actuación en caso de Acoso Sexual y Discriminación por Razón de Género y/o Sexo** distribuido a todo el personal de la organización a través del Portal del Empleado con fecha 01/10/2019

SEMI cuenta desde el año 2018 con el **Plan de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombre en SEMI**.

SEMI en el año 2021 constituyó la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de SEMI y en junio de 2022 ha finalizado la fase de diagnóstico, por lo que se prevé la aprobación del II Plan de Igualdad en otoño de este año.

De acuerdo con la Ley 13/1982, de 7 de abril, de **Integración Social de Minusválidos (LISMI)**, en el ámbito estatal de España, SEMI tiene concedida la excepcionalidad en materia de contratación de minusválidos al haber optado por las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005.

Actualmente tiene contratado 5 personas con discapacidad y, derivado de las medidas para garantizar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad, un total de 24 trabajadores se engloban en las medidas alternativas emprendidas por SEMI: Contratos con centro especiales de empleo: SISVALD CEE e INTEGRAIAV SL por valor de más de 650.000 euros.

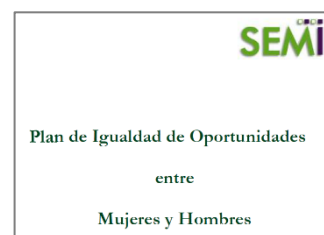


Ilustración 24.- Imagen extraída del Plan de Igualdad de SEMI

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Algunos de los procesos llevados a cabo por SEMI son:

- **Plan de formación anual de SEMI.**

SEMI desarrolla un plan de formación anual donde se incluyen principalmente las formaciones necesarias para la habilitación de trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales, así como sus reciclajes y otras formaciones técnicas y de índole de derechos humanos, ética y acción social. A continuación, se muestran las principales ratios de la formación realizada en 2021:

Formación y selección (ficha 4)	2019	2020	2021
N.º acciones formación externa	278	425	479
N.º horas de formación	15.017	20.532	24.023
N.º total de personas formadas	1.020	2.773 ⁵	2.777
Participación (%)	84,6%	N.d.	N.d.
Inversión en formación (€)	196.000	255.000	280.000
N.º acciones formación y sensibilización ambiental (Interno)	114	62	86
N.º acciones formación calidad (Interno)	8	67	23
Participación (%) acciones ambientales (Interno)	92%	99%	100%
Participación (%) acciones calidad (Interno)	92%	55%	10%

Ilustración 25.- Principales indicadores de formación en SEMI.

• Campus on-line de formación de SEMI

En el año 2021, con el fin de favorecer/promover las acciones formativas del campus on-line (que tiene un libre acceso las 24 horas al día, los 365 días del año) se han realizado comunicaciones mensuales de propuestas formativas por parte de la empresa a todos los trabajadores.



• Acuerdos de colaboración con Fundaciones u otras Entidades Formativas para la creación de bolsas de empleo y posibilidad de realización de prácticas laborales en nuestra organización.

De esta forma, nos comprometemos a dar oportunidad laboral a cualquier persona que tenga la formación necesaria (debido a la especialidad de trabajos que desarrollamos) independientemente de su condición.

• SEMI ha finalizado la fase de diagnóstico y prevé la firma y aprobación del II Plan de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de SEMI en otoño de 2022.

• Encuesta sobre el Plan de Igualdad de Oportunidades para la identificación de situaciones de acoso, desigualdad y discriminación.



Manuel Alvarez Pastor • 3er y demás
 Director general en Fundación Santa Bárbara
 3 meses • 9

+ Seguir

Fundación Santa Bárbara y SEMI firman un importante acuerdo que permitirá a las personas que participen en nuestros cursos del área profesional de instalaciones eléctricas, especializarse en contenidos específicos de trabajos en alta tensión, realizar los módulos de prácticas en los centros de SEMI y sobre todo, pasar a formar parte de una bolsa de empleo que la empresa utilizará para sus contrataciones de personal de montaje y mantenimiento. SEMI (Sociedad Española de Montajes Industriales, S.A), perteneciente al grupo VINCI, es una referencia en el sector eléctrico, y su división de energía engloba todos los trabajos de diseño, construcción, puesta en servicio y mantenimiento de infraestructuras que permiten la generación, transporte y distribución hasta los puntos de consumo.

Con este acuerdo, Fundación Santa Bárbara sigue reforzando sus alianzas con empresas para el impulso de la formación profesional totalmente alineada con las necesidades del mercado, ofreciendo además, oportunidades laborales a las personas que cursan las distintas especialidades formativas. **#formación #electricistas #formaciónprofesional #bolsadeempleo #energía**



Ilustración 26. https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_especialistas-en-montajes-el%C3%A9ctricos-como-activity-6918114397458415616-_Mql?utm_source=linkedin_share&utm_medium=member_desktop_web

- Apoyo público a los **valores de igualdad, diversidad e inclusión:**



- Modificación del **formato de “Solicitud para cubrir un puesto de trabajo”** para el proceso de selección del personal en el que se han simplificado/eliminados campos que pudieran resultar discriminatorios a la hora de elegir a la persona para la vacante del puesto de trabajo.
- **Plan de suplencias/relevos** implantado y revisado.
- **Fomento de la promoción interna** a través de la elaboración de los perfiles por puesto de trabajo.
- Fomento de **Políticas de reubicación de puestos de trabajo**.
- Fomento de **Mentoring**.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad hace públicos la composición de la alta dirección y de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración), la ratio de diversidad de género (mujeres/hombres) y otros indicadores de diversidad culturalmente apropiados.

Si, SEMI publica en el presente informe las ratios de diversidad de género y otros indicadores de diversidad. Dichos datos son reportados en función de necesidades:

Composición de plantilla	2019	2020	2021
Nº total de empleados	1.698	1.819	1.805
Nº total de hombres	1.521	1.642	1.647
Nº total de mujeres	177	177	158
Nº total de hombres con un puesto de Alta Dirección	22	22	22
Nº total de mujeres con un puesto de Alta Dirección	2	2	3
Nº total de empleados locales	1.617	1.737	1.712

Ilustración 29.- Indicadores Plantilla SEMI 2019-2021

- Administraciones Públicas (INE, Seguridad Social...)
- Al accionista mediante:
 - Indicadores GRI para la publicación de la Memoria de Sostenibilidad.
 - Ratios incluidos en seguimiento de Plan de Igualdad seguidos por la Comisión de Igualdad.
- A clientes a través de contestación de formularios e indicadores solicitados a través de sus procesos de homologación, auditorías de seguimiento, portales de proveedores, etc.

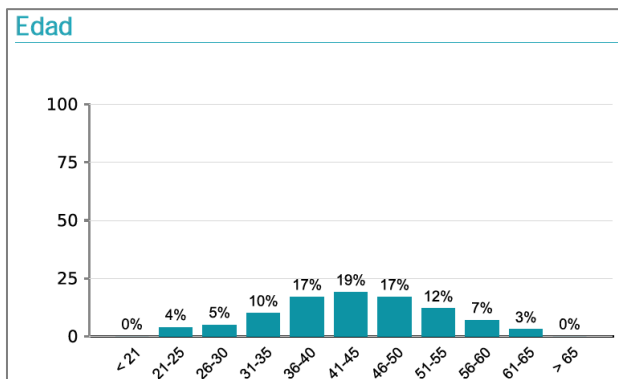


Ilustración 31.- Información demográfica de la plantilla de SEMI por edad.



Ilustración 30.- Información plantilla según nacionalidad.

¿Dispone su entidad de un mecanismo/responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación?

Sí,

SEMI dispone del Programa de Cumplimiento Corporativo que incluye el Plan de Prevención de Delitos, y ha creado los canales necesarios para que cualquier persona que sea conocedora de incumplimientos del Plan indicado pueda ponerlo de manifiesto en el Canal Ético del Grupo SEMI.

También cuenta desde el año 20219 con el **Protocolo de Actuación en caso de Acoso Laboral** y Discriminación y Protocolo para Actuación en caso de Acoso Sexual y Discriminación por Razón de Género y/o Sexo donde se indican las pautas a seguir en caso de detectarse un acoso de cualquier índole.

Tras los resultados de las contestaciones a las preguntas referentes al acoso realizadas en la encuesta a los trabajadores sobre la Igualdad de Oportunidades (ver imagen 30), y que no se han recibido denuncias a este respecto (ni referente a cualquier otro) en el canal ético, se considera que **no se han producido situaciones de acoso en la organización** en el último año.

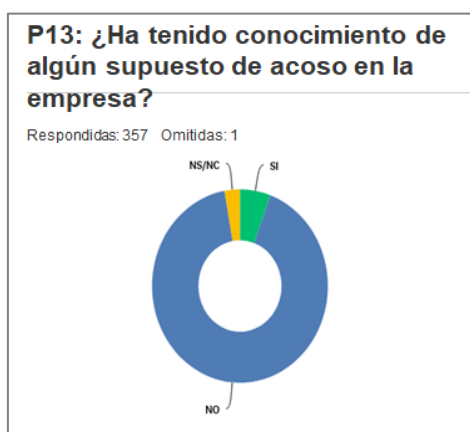


Ilustración 32.- Resultados encuesta trabajadores sobre acoso.

En cumplimiento de requisitos de la Ley Orgánica 1/2015 relativa al Compliance **se ha nombrado en SEMI un responsable interno para el tratamiento del canal de denuncias éticas que para el mantenimiento de la independencia y objetividad.**

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

0

No se tiene conocimiento de notificación realizadas en el año 2021.



Medio Ambiente

PRINCIPIO 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para analizar los riesgos de actuaciones que atenten contra el medio ambiente.

Sí,
SEMI realiza anualmente un Análisis y Plan de Riesgos de Calidad y Medio Ambiente donde analiza los riesgos asociados al medio ambiente y las medidas de control disponibles. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son, por ejemplo: Evaluaciones de requisitos legales ambientales, Política de calidad y Medio Ambiente, etc.

El riesgo de que SEMI no establezca un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente es nulo.

POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política con enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente? Descríbala.

Sí,
SEMI dispone de una **Política de Calidad y Medio Ambiente** que describe la filosofía de la organización sobre la protección del medio ambiente y prevención de la contaminación revisada en septiembre de 2019.

Consultar en nuestra página web: <https://www.gruposemi.com/empresa/responsabilidad-corporativa/calidad-medio-ambiente/>

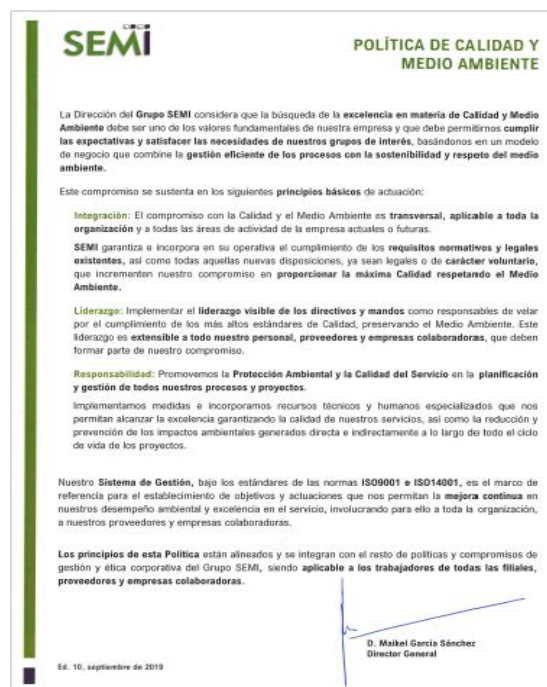


Ilustración 33.- Política Calidad y Medio Ambiente

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbalas.

SI

La Organización cuenta con un **Sistema de Gestión Ambiental certificado por AENOR bajo la norma ISO 14001** para todo el territorio nacional que se audita anualmente.

La evaluación sistemática de impactos y el desempeño ambiental de nuestra organización permiten establecer un programa anual de objetivos con acciones concretas enfocadas a la mejora continua y la minimización del impacto del

ciclo de vida de los productos y servicios suministrados. [Ver siguiente cuestión para el detalle de actuaciones/iniciativas llevadas a cabo].

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad.

SEMI ha desarrollado durante el año 2021 y principios de 2022 numerosas actuaciones en el ámbito preventivo que favorezca el medio ambiente. A continuación, se detallan las mismas con respecto a cada tipología:

Lucha contra el cambio

→ **Verificación externa y Registro en MITECO de la Huella de Carbono de SEMI** para los ejercicios 2019 y 2020 (pendiente realización para el ejercicio 2021).

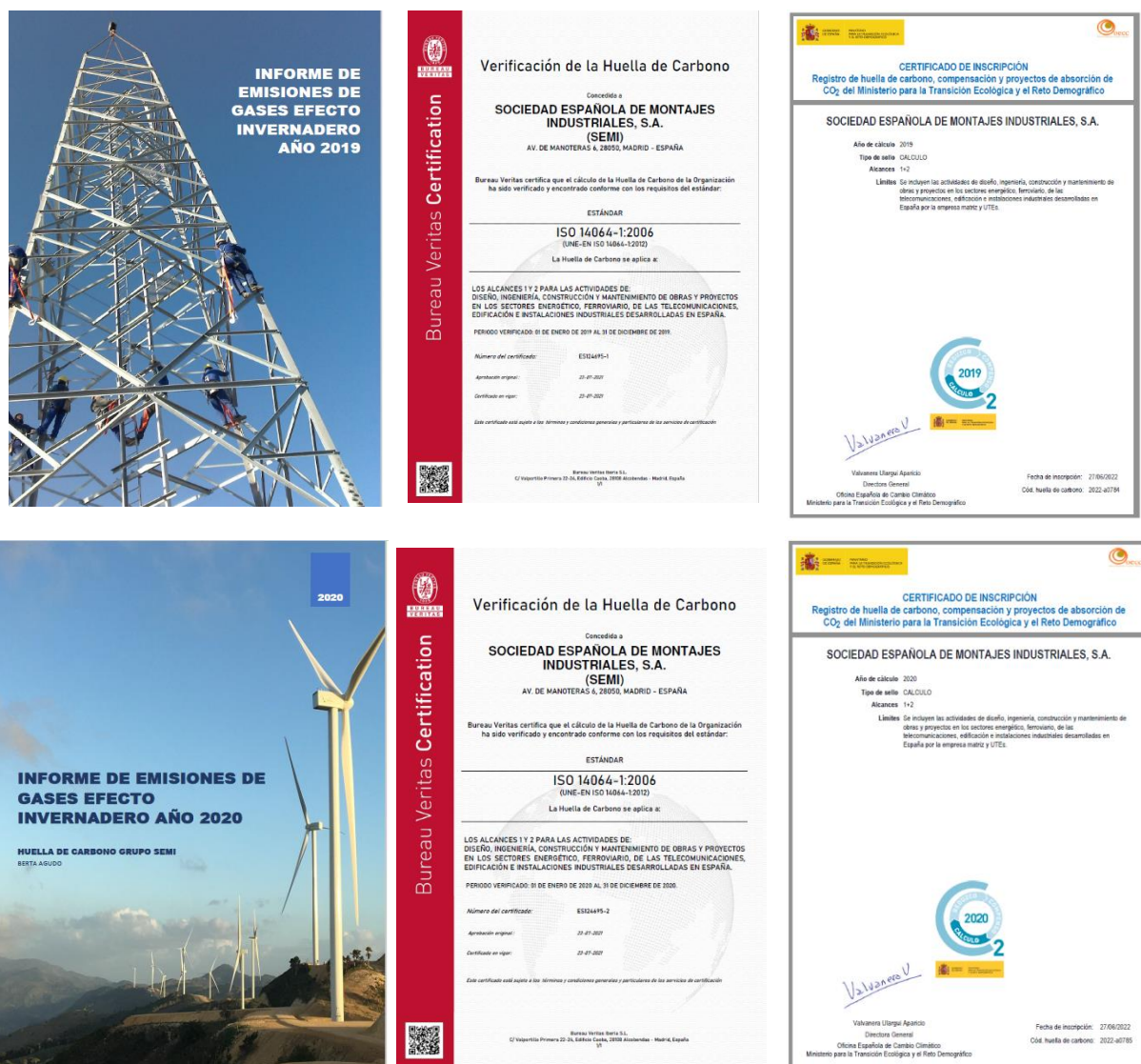


Ilustración 34.- Imágenes de Informe, Verificación y Registro Huella 2019 y 2020.

→ **Objetivo de lucha contra el cambio climático.** A continuación, se indican las actuaciones realizadas en el año 2021.

Derivado de dichas actuaciones, en cuanto al objetivo de reducción en el periodo 2018-2021, **las emisiones de alcance 1 y 2 se han reducido en un 19,55% en términos absolutos y la intensidad de las emisiones en un 26,08%.**

Ilustrac

4.2.1. OBJETIVO 1: CAMBIO CLIMÁTICO, ECONOMÍA CIRCULAR Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Concebido para contribuir a los compromisos corporativos de promoción del desarrollo sostenible y la prevención de la contaminación y protección del medio ambiente la compañía se ha comprometido a un objetivo de reducción de emisiones GEI y a distintos objetivos parciales, de los que a continuación se presentan las principales actuaciones realizadas en 2021:



Plan de Acción	2021	Progreso	Cobertura en Sección de Informe:
Reducción de Emisiones	Reducción del 13% con respecto al año 2020	■■■■■	7.3.1 Cambio climático: emisiones de gases de efecto invernadero
Validación Huella de carbono 2019/2020	Resultado satisfactorio de auditoría externa 07/21	■■■■■	9.2.3 Certificación de acuerdo con la norma ISO 14064 (Huella de Carbono) 7.3.1 Cambio climático: emisiones de gases de efecto invernadero
Revisión metodología para adaptación a nueva versión de norma ISO14064	Desarrollo metodología 04/2021	■■■■■	6.2 Cambios en los procesos e información documentada.
Establecimiento de medidas de ahorro energético en instalaciones (consumo eléctrico).	Inversión de 21.600 € en mejoras energéticas	■■■■■	7.2.1 Energía. Consumo eléctrico
Mejora eficiencia de flota; Sustitución cilos y SUV Diesel por GLP y híbridos	33% de los vehículos de personal indirecto y el 87% de vehículos SUV	■■■■■	7.2.2 Energía. Combustibles
Reducción de residuos generados o mejora en su gestión	Mejora de ratios de valorización de residuos	■■■■■	7.4 Economía circular. Prevención y gestión de residuos
Taxonomía verde: cálculo impacto proyectos e integración en Navision	36% adjudicaciones "verdes" en 2021	■■■■■	6.2 Cambios en los procesos e información documentada 7.3.1 Cambio climático: contribución a la economía baja en carbono
Proyectos socio-ambientales	Convenio tapones solidarios con SEUR 22.500 tapones gestionados 68 kg. CO ₂ evitados	■■■■■	7.4 Economía circular. Prevención y gestión de residuos

Ilustración 35.- Extracto de Objetivos del informe por la Dirección del año 2021.

→ Actualización de cuestionario **Carbon Disclosure Project**, obteniendo una puntuación de B- en el CDP Supplier Engagement Rating Report 2021 y puntuación C en el CDP Score Report – Climate Change (mejorando la calificación con respecto al año anterior).

CDP SUPPLIER ENGAGEMENT RATING REPORT 2021

SOCIEDAD ESPA.OLA DE MONTAJES INDUS

Region Europe
Country Spain
Questionnaire General
Activity Group Construction

CDP evaluates organizations engagement with their suppliers on climate change. Purchasing organizations have the potential to incentivize significant environmental changes through engagement with their suppliers. By evaluating supplier engagement and recognizing best practice, CDP aims to accelerate global action on supply chain emissions. This document presents your supplier engagement rating and helps you benchmark against your peers.

YOUR SER
B-

Average performance
Construction B
Europe B-
Global Average B-

CDP SCORE REPORT - CLIMATE CHANGE 2021

SOCIEDAD ESPA.OLA DE MONTAJES INDUS

Region Europe
Country Spain
Questionnaire General
Activity Group Construction

The CDP Score Report allows companies to understand their score and indicate which categories require attention to reach higher scoring levels. This enables companies to progress towards environmental stewardship through benchmarking and comparison with peers, in order to continuously improve their climate governance. Investors will additionally receive a copy of the CDP Score Report upon request. For further feedback please contact your account manager or your key CDP contact.

Your CDP score
C

Average performance
Construction B
Europe B
Global Average B-

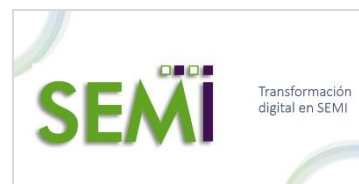
Ilustración 36.- Extracto de informes CDP del año 2021 con indicación de puntuación obtenida.

○ **Contribución a la economía baja en carbono.** En el año 2021, con respecto a las adjudicaciones se han tenido los siguientes resultados (según la **taxonomía Climate Bonds Taxonomy**):

- El 36% de las adjudicaciones son productos y servicios “bajos en carbono”.
- El 10 % del importe adjudicado corresponde a productos y servicios “bajos en carbono”.

→ SEMI ha continuado en 2021 en el desarrollo de su **Plan de Digitalización** que va a:

- Simplificar procesos
- Facilitar trabajo colaborativo
- Disposición de la información a toda la organización
- Captación y análisis de datos operativos para facilitar la toma de decisiones
- Reducción del consumo de papel y su generación como residuo
- Diminución de la movilidad de trabajadores y por ende una rebaja en el consumo energético y en la emisión de gases asociados a la misma.



Eficiencia energética

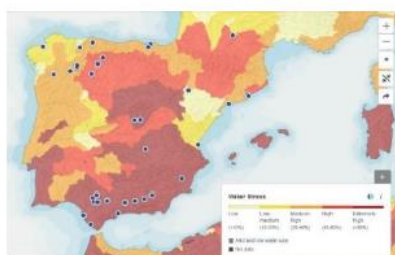
→ Continuación del objetivo de mejora de eficiencia energética de la flota de vehículos de SEMI, retirando vehículos diésel sustituyéndolos por otros con menor impacto ambiental. En el año 2021, el 33% de los vehículos de personal indirecto son GLP (sustitución de vehículos diésel) y el 87% de los vehículos SUV son híbridos.



Ilustración 37.- Fotografía vehículo eléctrico SEMI.

Huella hídrica

→ En el año 2021, SEMI ha calculado su huella hídrica a pesar de no ser un elemento utilizado de forma directa en nuestro proceso productivo y por tanto el consumo realizado es muy bajo. Si bien se ha tenido en consideración debido a la importancia de este medio natural para el entorno.



Para evaluar la captación y vertido en zonas de estrés hídrico, se ha empleado la herramienta "Aqueduct Water Risk Atlas" obteniendo los siguientes resultados:

Estrés hídrico	Captación m³	
Extremely High (>80%)	1.878,50	84,5%
High (40-80%)	440,00	16,9%
Low - Medium (10-20%)	229,00	8,8%
Low (<10%)	23,00	0,9%
Medium - High (20-40%)	232,00	8,9%

M³	2019	2020	2021	Var. 2019/2021
Redes de suministro público	3.001	1.994	1599	-28%
Captación del medio natural	1.198	630	908	+44%
Agua captada en zona de estrés hídrico	3.653	2.279	2.116	-7,15%
Otras fuentes	0	0	52	+100%

Ilustración 38.- Extracto de Informe Desempeño de consumos de agua

Residuos y economía circular



→ Uso de herramienta App +SEGUROS para la realización de Inspecciones de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente y para la realización de los controles previos (charlas pretareas) diarias de obras.

Con el número de inspecciones realizadas durante el 2021 (10234 IDS, se estima que, mediante el uso de esta App se ha conseguido ahorrar el uso de 82 paquetes de folios (1 paquete de folios = 500 folios), lo que supone una **reducción de 204 kg de residuos de papel al año**.

→ Proyecto de colaboración con Fundación SEUR: Tapones Solidarios.

SEMI, en su acuerdo con la Fundación SEUR que comenzó a finales del año 2021 consiguió la reutilización de 22.500 tapones de plástico, lo que supone un total de 68 kg de CO₂ evitado.

Ilustración 39.- Diploma de colaboración expedido a SEMI del año 2021.



→ Facturación electrónica. Bajo el concepto de “papel cero” y la mejora de los procesos operativos, se ha finalizado el proyecto de facturación electrónica en SEMI, tanto para la emisión como para la recepción de facturas. Actualmente se encuentra en proceso de despliegue.

Ilustración 40.- Imagen de requisitos para factura electrónica enviada a proveedores.



Requisitos FACTURAE Grupo SEMI - SERES v1.2

Iniciativas de mejora y protección de la biodiversidad, flora y fauna.

→ Protección de la fauna en el proyecto “PV AGENOR HIVE” mediante la realización de prospecciones iniciales para la identificación, inventario y balizamiento de nidos, colocación de señales en vallados para la protección frente a choques de aves esteparias (se adjunta fotografía), etc.

PROTECCIÓN MEDIO NATURAL Y RECURSOS CONSIDERACIONES VEGETACIÓN

Se evitará la afeción a los ejemplares de alcornoque localizados en el emplazamiento previsto de la PSF AGENOR HIVE.



Medidas preventivas para minimización afeción a vegetación

- Protección de los alcornoques mediante su identificación y señalización perimetral
- En caso de otra vegetación arbórea, ésta será cortada a tala rasa ubicada en algunos puntos específicos del proyecto.

Desbroce

- Desbroce a la zona de instalaciones temporales
- En la medida de lo posible se minimizará y evitará la realización de desbroces dejando el terreno en las condiciones existentes previas (de esta forma se minimiza la generación de polvo, movimiento de tierras, afeción a vegetación, a fauna –aguijuelo–)
- Obligada disposición de extintores
- Prohibidas recargas de gasoil en lugares no habilitados
- Maquinaria mantenida para evitar emisiones y derrames no deseados

PROTECCIÓN MEDIO NATURAL Y RECURSOS CONSIDERACIONES PARA FAUNA



En la zona se ha identificado como posible la existencia de aves esteparias catalogadas como Vulnerables. De acuerdo con la AAU, se deberían planificar las actuaciones de forma que se eviten tareas de construcción en los periodos de cría del aguijuelo cenizo, comprendido entre el 1 de marzo y 31 de julio.

Puesto que el hábitat típico son las zonas de herbáceas, se revisará la totalidad de la superficie del parque de forma previa a la actividad del desbroce para la identificación y localización de nidos antes del desbroce



En caso de localizarse, se señalizarán y protegerán perimetralmente y se dará aviso a los Técnicos Especial supervisión en periodos de 1/03 al 31/03

Ilustración 41. Conservación flora y fauna proyecto PV AGENOR HIVE.

- **Protección de flora** en proyecto “PV AGENOR HIVE” tras la incorporación de los requisitos ambiental de la Autorización Ambiental Integrada en el Plan de Gestión Medio Ambiental en cuanto a las medidas de protección en el componente de flora (encinas y otra vegetación sensible).



Además, todos nuestros trabajadores tienen conocimiento de las afecciones que podemos causar en el desarrollo de nuestros trabajos a través de la formación continua realizada. Es por ello que, cuando se interactúa de forma accidental con la fauna en los lugares de trabajo se tiene un especial cuidado de la misma y se reporta a las administraciones competentes para la gestión adecuada de la situación, por ejemplo: Actuación en torre de telecomunicación recuperando huevo ubicado en nido y aviso del CRAS de Madrid para su gestión (se incluye imagen).



Ilustración 42. Recuperación de nido y huevo de torre de telecomunicaciones.


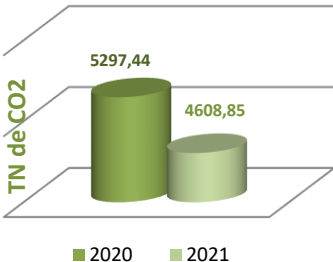
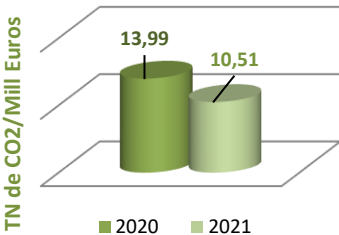

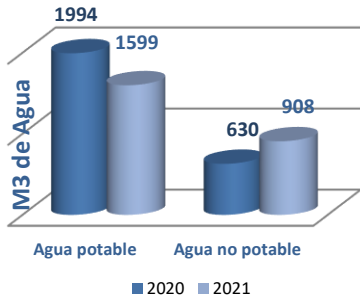
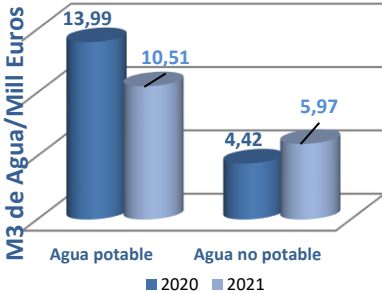

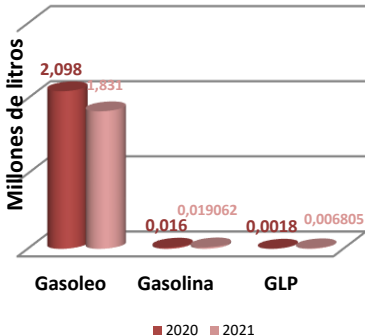
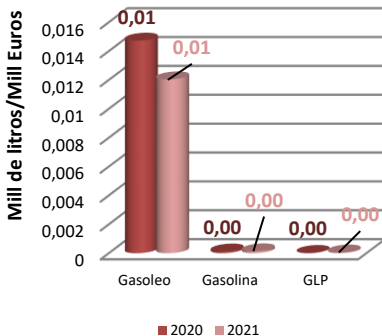
- En el año 2021 se ha continuado otra de las iniciativas desarrolladas en años anteriores de mejora de la biodiversidad desarrollada por nuestra actividad dedicada a Ferrocarriles:

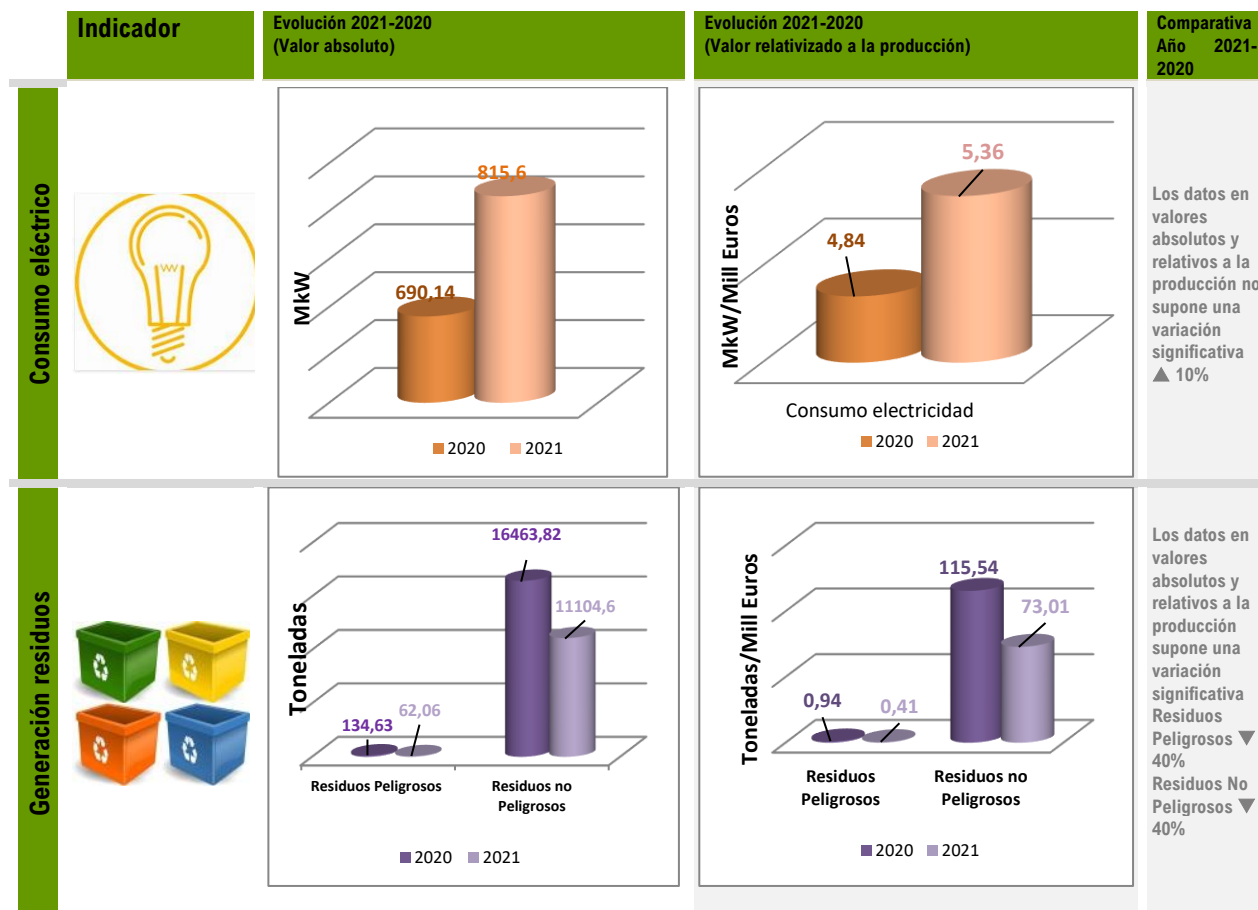
Se ha continuado instalando postes de catenaria con tapa movable para reducir la mortandad de la avifauna una vez que se posaban sobre la cabeza de los postes debido a “golpes de calor” al generarse en las mismas un efecto de chimenea térmica.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Desempeño ambiental de la organización en el año anterior.

	Indicador	Evolución 2021-2020 (Valor absoluto)	Evolución 2021-2020 (Valor relativizado a la producción)	Comparativa Año 2021-2020																																				
Emisiones Co2		 <table border="1"><thead><tr><th>Año</th><th>TN de CO2</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>5297,44</td></tr><tr><td>2021</td><td>4608,85</td></tr></tbody></table>	Año	TN de CO2	2020	5297,44	2021	4608,85	 <table border="1"><thead><tr><th>Año</th><th>TN de CO2/Mill Euros</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>13,99</td></tr><tr><td>2021</td><td>10,51</td></tr></tbody></table>	Año	TN de CO2/Mill Euros	2020	13,99	2021	10,51	Tanto en valor absoluto como en valor relativo se ha disminuido la huella de CO2.																								
	Año	TN de CO2																																						
2020	5297,44																																							
2021	4608,85																																							
Año	TN de CO2/Mill Euros																																							
2020	13,99																																							
2021	10,51																																							
Consumo agua		 <table border="1"><thead><tr><th>Categoría</th><th>Año</th><th>M3 de Agua</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">Agua potable</td><td>2020</td><td>1994</td></tr><tr><td>2021</td><td>1599</td></tr><tr><td rowspan="2">Agua no potable</td><td>2020</td><td>630</td></tr><tr><td>2021</td><td>908</td></tr></tbody></table>	Categoría	Año	M3 de Agua	Agua potable	2020	1994	2021	1599	Agua no potable	2020	630	2021	908	 <table border="1"><thead><tr><th>Categoría</th><th>Año</th><th>M3 de Agua/Mill Euros</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">Agua potable</td><td>2020</td><td>13,99</td></tr><tr><td>2021</td><td>10,51</td></tr><tr><td rowspan="2">Agua no potable</td><td>2020</td><td>4,42</td></tr><tr><td>2021</td><td>5,97</td></tr></tbody></table>	Categoría	Año	M3 de Agua/Mill Euros	Agua potable	2020	13,99	2021	10,51	Agua no potable	2020	4,42	2021	5,97	Los datos en valores absolutos y relativos a la producción no supone una variación significativa Agua potable ▼ 20% Agua no potable ▲ 35%										
	Categoría	Año	M3 de Agua																																					
Agua potable	2020	1994																																						
	2021	1599																																						
Agua no potable	2020	630																																						
	2021	908																																						
Categoría	Año	M3 de Agua/Mill Euros																																						
Agua potable	2020	13,99																																						
	2021	10,51																																						
Agua no potable	2020	4,42																																						
	2021	5,97																																						
Consumo combustible		 <table border="1"><thead><tr><th>Combustible</th><th>Año</th><th>Millones de litros</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">Gasoleo</td><td>2020</td><td>2,098</td></tr><tr><td>2021</td><td>1,831</td></tr><tr><td rowspan="2">Gasolina</td><td>2020</td><td>0,016</td></tr><tr><td>2021</td><td>0,019062</td></tr><tr><td rowspan="2">GLP</td><td>2020</td><td>0,0018</td></tr><tr><td>2021</td><td>0,006805</td></tr></tbody></table>	Combustible	Año	Millones de litros	Gasoleo	2020	2,098	2021	1,831	Gasolina	2020	0,016	2021	0,019062	GLP	2020	0,0018	2021	0,006805	 <table border="1"><thead><tr><th>Combustible</th><th>Año</th><th>Mill de litros/Mill Euros</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">Gasoleo</td><td>2020</td><td>0,01</td></tr><tr><td>2021</td><td>0,01</td></tr><tr><td rowspan="2">Gasolina</td><td>2020</td><td>0,00</td></tr><tr><td>2021</td><td>0,00</td></tr><tr><td rowspan="2">GLP</td><td>2020</td><td>0,00</td></tr><tr><td>2021</td><td>0,00</td></tr></tbody></table>	Combustible	Año	Mill de litros/Mill Euros	Gasoleo	2020	0,01	2021	0,01	Gasolina	2020	0,00	2021	0,00	GLP	2020	0,00	2021	0,00	Los datos en valores absolutos y relativos a la producción han reflejado una variación ▼ 13% del consumo de diésel.
	Combustible	Año	Millones de litros																																					
Gasoleo	2020	2,098																																						
	2021	1,831																																						
Gasolina	2020	0,016																																						
	2021	0,019062																																						
GLP	2020	0,0018																																						
	2021	0,006805																																						
Combustible	Año	Mill de litros/Mill Euros																																						
Gasoleo	2020	0,01																																						
	2021	0,01																																						
Gasolina	2020	0,00																																						
	2021	0,00																																						
GLP	2020	0,00																																						
	2021	0,00																																						



A continuación, se incluye los indicadores de gestión y desempeño ambiental de la organización en el año 2021 y su comparación años anteriores:

Desempeño ambiental_ Energía ^{9 10}	2019	2020	2021
NUEVO: Consumo Energético Total (Mwh)	23.463	22.463	19.973
Consumo eléctrico (Mwh)	796,03	691,48	815,60
Electricidad procedente de EERR (Mwh)	79,653	451,05	590,14
% energía procedente de EERR	10,00%	65,22%	72%
Consumo gasoil (mn l)	2,048	2,097	1,831
Consumo gasolina (l)	18.039	16.208	19.062
Consumo gasóleo B (l)	3.610	1.081	7.101
Consumo GLP (l)	1.076	1.820	6.805
Intensidad energética electricidad (Mwh / mn€)	5,56	4,85	5,36
Intensidad energética combustibles fósiles (mnl/mn€)	0,014	0,015	0,012¹¹
Inversiones en mejoras energéticas y de ahorro (€)	795,09	18.404,94	21.600,7
Desempeño ambiental_ Aguas ¹²	2019	2020	2021
Volumen captado redes suministro (m³)	3.001	1.994	1.599
Volumen captado medio natural (m³)	1.198	630	908
Volumen captado agua en zona estrés hídrico (m³)	3.653,1	2.279,7	2.116,5
Intensidad del consumo (m³/persona)	3,54	2,10	2,25
Volumen de vertidos (m³)	=	2.279	2.021

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 12

20/07/2022

Pg. 42 / 52

Desempeño ambiental_ Contaminación y cambio climático¹³	2019	2020	2021
Emisiones directas GEI (alcance 1) (t CO ₂ eq.)	5102,45	5.210,05	4.549,36
Emisiones indirectas GEI (alcance 2) (t CO ₂ eq.)	230,83	87,39	59,49
Emisiones de tercera parte (t CO ₂ eq.)	366,33	92,94	-
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq. /mn€) Alcance 1	35,6	36,5	29,9
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq. /mn€) Alcance 2	1,61	0,61	0,39
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq. /mn€) Alcance 3	-	-	-
Intensidad de emisiones (t CO₂ eq. /mn€)	37,2	37,15	30,3
Desempeño ambiental_ Economía circular. Residuos	2019	2020	2021
Residuos peligrosos enviados a gestión (t)	45,27	134,63	62,06
Residuos peligrosos recuperado/reciclados – valorización - (%)	84,4%	80,64%	94,5%
Residuos peligrosos comercializables (%)	75%	44%	18,1%
Residuos peligrosos destinados a vertedero (%)	15,6%	19,36%	5,5%
Residuos no peligrosos enviados a gestión (t)	10.141,58	16.463,82	11.104,6
Residuos no peligrosos recuperados/ reciclados - valorización - (%)	93,16%	82,41%	99,17%
Residuos no peligrosos comercializables (%)	-	-	4,34%
Residuos no peligrosos en vertedero (%)	6,84%	17,58%	0,82%
Residuos no peligrosos incinerados (%)	0	0	0%
Reutilización interna de material sobrante (t)	19,45	204,0	4.210,31¹⁴
Ratio RP/ mn€	0,32	0,94	0,54
Ratio RNP/ mn€	70,79	115,46	72,99
Acciones para la reducción de residuos	3	3	1
Protección de la biodiversidad	2019	2020	2021
N.º de actuaciones de protección/preservación de la biodiversidad	3	2	3
Gastos e inversiones ambientales ¹⁵ (€)	305.203,25	316.549,62	343.035,82
Otros indicadores ambientales	2019	2020	2021
Infracciones por incumplimientos ambientales	0	1	0
Accidentes/ incidentes ambientales	1	0	0
Derrames/vertidos accidentales	0	1	0

Ilustración 43. Indicadores/KPIs extractados del Informe de Revisión por la Dirección.



Medio Ambiente

PRINCIPIO 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para analizar los riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad, así como si la entidad tiene certificaciones medioambientales (ISO 14001, JIS Q 14001, EMAS certificación, etc.).

Sí,

SEMI dispone de un **Sistema de Gestión Ambiental implantado y certificado desde el año 2002 acorde a la norma ISO 14001** expedido por la entidad AENOR.

SEMI realiza un análisis de sus riesgos e impactos ambientales como mínimo anualmente, tras ese análisis se identifican los principales impactos y riesgos y se realiza un control operacional sobre ellos y se establecen objetivos de disminución de los mismos.

En el año 2021 SEMI ha realizado la revisión anual de la **identificación y valoración de riesgos e impactos ambientales** de forma general, donde se tiene en cuenta el ciclo de vida de los productos y servicios realizados por SEMI y para cada actividad/línea de negocio de la organización, considerándose este año como significativos los siguientes:




	Recursos naturales: Electricidad y combustible	En 2021 se ha incrementado el consumo eléctrico (44% más que en 2020), si bien, se mejora del mix procedente de energías renovables hasta a un 72%. El consumo de combustible es un aspecto ambiental significativo por su incidencia sobre el medio y naturaleza, a pesar de haberse reducido su consumo en un 12%.
	Economía Circular Generación de residuos peligrosos	Debido a la naturaleza de los residuos peligrosos, si bien el 95% son valorizados.
	Consumo agua de otras fuentes y contaminación del medio Consumo de otras fuentes y Vertido de aguas a otros medios	Incremento del consumo de agua proveniente de otras fuentes (captación subterránea de la instalación de Alcalá de Henares) en un 44%, al igual que el vertido que se produce fuera de las redes de saneamiento municipales. Esta captación supone el 36% del consumo total.



Ilustración 44. Certificado ISO14001:2015

POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política medioambiental, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas.

SI

SEMI dispone de una Política Ambiental integrada con la política de calidad incluido dentro los sistemas de gestión de calidad y medio ambiente que ha sido revisada en septiembre de 2019. [Ver imagen de la política de calidad y medio ambiente en el principio 7].

Dicha política puede consultarse en la página web de nuestra organización <https://www.gruposemi.com/>

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio?
En caso afirmativo, descríbala.

Sí

→ **Indicadores de Economía Circular**

En el año 2021, SEMI ha mantenido los indicadores de desempeño ambiental para incluir la **información de economía circular de la organización**, con el fin de mantener en la economía el valor de los productos, las materias primas y demás recursos el mayor tiempo posible, minimizando la producción de residuos.

Desempeño ambiental_ Economía circular. Residuos	2019	2020	2021
Residuos peligrosos enviados a gestión (t)	45,27	134,63	62,06
Residuos peligrosos recuperado/reciclados – valorización - (%)	84,4%	80,64%	94,5%
Residuos peligrosos comercializables (%)	75%	44%	18,1%
Residuos peligrosos destinados a vertedero (%)	15,6%	19,36%	5,5%
Residuos no peligrosos enviados a gestión (t)	10.141,58	16.463,82	11.104,6
Residuos no peligrosos recuperados/ reciclados - valorización - (%)	93,16%	82,41%	99,17%
Residuos no peligrosos comercializables (%)	-	-	4,34%
Residuos no peligrosos en vertedero (%)	6,84%	17,58%	0,82%
Residuos no peligrosos incinerados (%)	0	0	0%
Reutilización interna de material sobrante (t)	19,45	204,0	4.210,31 ¹⁴
Ratio RP/ mn€	0,32	0,94	0,54
Ratio RNP/ mn€	70,79	115,46	72,99
Acciones para la reducción de residuos	3	3	1

Ilustración 45.- Extracto de indicadores de Economía circular – Residuos del año 2021-2020-2019

→ **Comunicaciones Ambientales: Día Mundial del Reciclaje y Día Mundial del Cambio Climático**

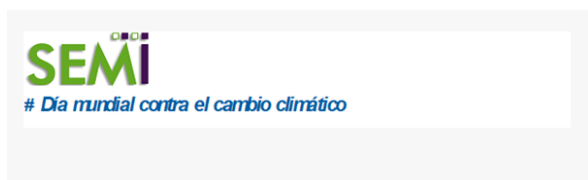
SEMI se suma al Día Mundial del Reciclaje

El reciclaje es un proceso de transformación de materiales de desecho para transformarlos en nuevos productos o materiales, tanto con la finalidad que tenían inicialmente como con cualquier otra finalidad. Les damos “una nueva vida”. Reciclando reducimos nuestros impactos sobre el medio ambiente y contribuimos al desarrollo sostenible.



SEMI ha mantenido realizando actuaciones de comunicación a todos los trabajadores de índole ambiental. En esta ocasión aprovechando el Día Mundial del Reciclaje celebrado el 17 de mayo, donde se indican pautas generales de comportamiento y los datos de desempeño de SEMI en esta materia.

Ilustración 46.- Extracto de Comunicación Día Mundial del Reciclaje



Día mundial contra el cambio climático

El próximo 24 de octubre se celebra el **Día Internacional contra el Cambio Climático** promovido por la ONU con el objeto de concienciar y promover acciones para luchar de manera eficiente contra la crisis climática y frenar el ritmo del calentamiento global.

○ Objetivos Ambientales

Los principios básicos ambientales de reducción de consumo de materiales, energía y generación de residuos son publicados internamente de forma anual. Para el cumplimiento de los mismos se disponen de **Objetivos Generales de Calidad y Medio Ambiente** que cada unidad/delegación debe aportar información, medidas y actuaciones y datos del desempeño de los mismos.



Cambio climático y Huella de Carbono: Reducir emisiones



Economía circular: Objetivo Residuos Cero en vertedero en 2023



Biodiversidad: Factor clave en nuestra actividad

Ilustración 47.- Imagen de objetivos de calidad y medio ambiente de SEMI 2021

Otras actuaciones que se han realizado para promover la responsabilidad ambiental se han desarrollado en el principio 7 de este informe, como, por ejemplo:

- Comunicaciones a trabajadores a través de *Boletines/Newsletter* que incluyen información de medio ambiente.
- Comunicaciones externas ambientales realizadas a través de RRSS, como, por ejemplo: día mundial del Cambio Climático, día mundial del Reciclaje, día mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo, participación en proyectos de clientes de reducción de huella de carbono (REE), etc.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad dispone de unos objetivos medioambientales cuantificables y metas para toda la compañía.

Sí,

Esta cuestión queda contestada en la anterior pregunta. (VER DETALLE EN PRINCIPIO 7)

Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) %.

32%

SEMI está evaluando actualmente a su cadena de suministro utilizando un nuevo cuestionario general que incluye cuestiones sobre cumplimiento legal, calidad, seguridad y salud, medio ambiente, social, ética y compliance. Actualmente se han homologado a través de esta nueva sistemática un total de 380 proveedores de los cuales 124 tienen un sistema de gestión implantado.

Durante el año 2022, previsiblemente se tendrá dicha información para la totalidad de la cadena de suministro de SEMI.



Medio Ambiente

PRINCIPIO 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

SI

El Grupo SEMI ha desarrollado varias actuaciones en relación a este principio como son:

- Establecimiento del **Plan de Digitalización** de SEMI que, tal y como se ha contado en el principio 7, va a suponer mejoras ambientales mediante el uso de tecnologías: Facilitar trabajo colaborativo, disposición de la información a toda la organización, captación y análisis de datos operativos para facilitar la toma de decisiones, reducción del consumo de papel y su generación como residuo, y disminución de la movilidad de trabajadores y por ende una rebaja en el consumo energético y en la emisión de gases asociados a la misma.
- Incorporación de **vehículos con mejor eficiencia energética a la flota** de vehículos del Grupo SEMI (en el año 2021 se sustituyeron 27 vehículos diésel por vehículos GLP y 44 vehículos ECO que son un 6% menor en el consumo de combustible y un 4% menor en las emisiones de gases.
- Mantenimiento de líneas de media y alta tensión a través de drones (VER DETALLE EN APTO. SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE ESTE PRINCIPIO).
- **Línea de negocio para Energía y Medio Ambiente** centrada en el fomento de las energías renovables, principalmente desarrollo de instalaciones fotovoltaicas (sobre suelo y cubierta) y en instalaciones eólicas.
- **Taxonomía verde: Actividad económica clasificada como baja en carbono.** Adjudicación de proyectos compatibles con economía baja en carbono (según taxonomía de **Climate Bonds Initiative**) durante el año 2021 del 36% de las adjudicaciones.
- **Sistema MOVILOC para el control de vehículos y eficiencia** de la conducción a través de dispositivos GPS. Esta herramienta, tal y como se puede ver se genera informes de eficiencia energética de los vehículos.
- Desarrollo de modelos de utilidad relacionada con la integración medioambiental de sistemas de comunicaciones evitando los desplazamientos de personal y el consumo energético asociado; por ejemplo:
 - SCADA (Sistema Telecontrol),
 - Integración del control remoto en instalaciones de regadío.
- Proyectos de **mimetización de antenas de telefonía**, reducción el impacto visual y paisajístico de nuestras infraestructuras.
- Proyectos de **repotenciación en líneas y de compartición en telecomunicaciones** para uso de estructura existente, reduciendo el uso del suelo y consumo de materiales.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética.

Al menos 3

Varias son las líneas de actuación y participación en el desarrollo de proyectos de innovación tecnológica respetuosas con el medio ambiente como pueden ser las que se mencionan a continuación pudiendo también mencionarse otros como los trabajos de repotenciación de líneas y compartición de emplazamientos para minimizar el uso de suelos, proyectos de innovación de geotermia para climatización de emplazamientos remotos de telecomunicaciones, ejecución de proyectos de energías renovables y/o certificación LED de algunos edificios singulares.

Se destacan alguno de ellos en este punto:



Ilustración 48.- Desarrollo telecontrol SEMI

fabricación de software y hardware de **sistemas de telecontrol** que se emplean para telemendar y controlar remotamente instalaciones así como para recoger información del estado de funcionamiento de equipos y sistemas y, así, poder actuar sobre ellos de forma oportuna.

La versatilidad industrial de esta tecnología permite optimizar rendimiento de funcionamiento de equipos y medios, reducir maniobras y costes de desplazamientos innecesarios, minimizar tiempos de reparación, etc. Estos equipos y tecnología de desarrollo propio tienen una amplia posibilidad de instalación y optimización de recursos en el ámbito eléctrico, de instalaciones y ambiental (i.e sistemas telemandados de regadío, etc...)

Participación en el XV Congreso Nacional de Comunidades de Regantes donde SEMI expuso las soluciones que puede implementar en cuanto a telemando y telecontrol de sistemas de riegos, uso de drones para detectar y comprobar de forma remota el nitrógeno usado como fertilizantes en los cultivos, etc.



Ilustración 49.- https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_energaeda-agricultura-trabajo-activity-6939469038259453952-qKW4?utm_source=linkedin_share&utm_medium=member_desktop_web

Trabajos de tecnología en zonas de especial protección ambiental donde se realizan trabajos de forma meticulosa para dar un servicio adecuado con el máximo respeto por el medio ambiente. Por ejemplo: sustitución de línea de Media Tensión en Asturias.



Ilustración 50.- https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_complicada-obra-realizada-por-semi-en-un-activity-6851076654106767360-7W4h?utm_source=linkedin_share&utm_medium=member_desktop_web

Revisiones reglamentarias de líneas áreas de media y alta tensión mediante el uso de Dron.

El uso del Dron DJI MATRICE 600 PRO equipado con cámara visual, cámara termográfica y perfilómetro Lidar permite realizar dichos trabajos de mantenimiento e inspección de una forma respetuosa con el medio ambiente (evitando traslados durante toda la traza de la línea reduciendo consumo de combustible y emisiones de gases asociadas) y segura para los trabajadores (minimizan los riesgos para su salud – riesgo de caída y riesgo eléctrico).

Una vez realizada la revisión, se trasladan los datos adquiridos en campo al visor web (desarrollado por SEMI y el cliente EDP) donde se puede ver con detalle el estado de las instalaciones.

La organización realiza actuaciones de sensibilización ambiental a trabajadores a pie de obra e informa a los propios técnicos de medio ambiente las novedades de tecnología ambiental.



Ilustración 51.- Registros realizados en revisiones de líneas mediante dron.



Anticorrupción

PRINCIPIO 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad. Indique los riesgos.

La empresa SEMI tiene identificado los factores de riesgo respecto a la corrupción de acuerdo con las obligaciones del accionista, así como los requisitos de los **sistemas de gestión Compliance Penal (UNE 19601) y Antisoborno (UNE-ISO 37001)** que son revisados de forma periódica.

POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales.

Sí,

La empresa SEMI dispone de un Plan de Prevención de Delitos que incluye como anexos una Política Anticorrupción, y una Política de Blanqueo de Capitales revisado en mayo de 2020 (ed. 3).

En junio de 2022 se ha revisado la Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al Derecho de Defensa de la Competencia que es de aplicación a todo el personal de la organización.

A final de año 2021, SEMI ha sido adquirida por un nuevo accionista Grupo COBRA IS (Grupo VINCI) el cual tiene sus propias políticas en materia de Anticorrupción, Extorsión y Soborno que son de aplicación directa a SEMI.



Políticas y Procedimientos de Compliance

El Programa de Cumplimiento Corporativo de Grupo SEMI se compone de los siguientes documentos:

- **Normativa de VINCI, S.A.**
 - Manifiesto
 - Código de Ética y Comportamientos
 - Código de Conducta Anticorrupción
 - Guía de los Derechos Humanos
 - Líneas Directrices Medioambientales
 - Guía de Usuarios de los Sistemas de Información
 - Política General de Ciberseguridad
 - Medidas fundamentales e ineludibles en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo
- **Protocolos de COBRA SERVICIOS, COMUNICACIONES Y ENERGÍA, S.L.U.**
 - Protocolo Marco
 - Protocolo de Cumplimiento Normativo
 - Protocolo de Comunicación de Hechos Supuestamente Irregulares
 - Protocolo de Activación del Procedimiento de Defensa Corporativa
 - Protocolo sobre Formación de los Profesionales en cuestiones de Cumplimiento Normativo
 - Estatuto del Órgano de Cumplimiento Normativo - Protocolo sobre el perfil, experiencia y ubicación orgánica del Órgano de Cumplimiento Normativo, del Responsable de Cumplimiento Corporativo y del Delegado de Cumplimiento Corporativo
 - Protocolo de Políticas Esenciales
 - Catálogo de Conductas Prohibidas y Parámetros de Comportamientos Esperados
 - Código de Conducta para Socios de Negocio
 - Protocolo de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Competencia
 - Protocolo de gestión de las relaciones con Administraciones Públicas y Funcionarios
 - Protocolo sobre Pagos de Facilitación
- **Instrucciones de Régimen Interior de COBRA SERVICIOS, COMUNICACIONES Y ENERGÍA, S.L.U.**

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 12

20/07/2022

Pg. 50 / 52

- *Plan de Prevención de Delitos del Grupo SEMI y sus Políticas*
 - Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al derecho de Defensa de la Competencia
 - Política sobre Cortesías Profesionales
 - Política sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo
 - Política Anticorrupción
 - Política de Protección de derechos de Propiedad Industrial e Intelectual
 - Política de Protección de Datos y tratamiento de Información Confidencial y Sensible
 - Política de diligencia debida en materia de Derechos Humanos
 - Política de prevención, detección y actuación frente al Acoso Laboral

Ilustración 52.- Imagen de documentación del Programa de Cumplimiento Corporativo.

Otras actuaciones que se destacan a continuación permiten asegurar tanto directo o explícitamente como implícitamente la inexistencia de estos hechos inapropiados; como son:

- La Organización somete sus cuentas anuales a una auditoría externa por un Órgano competente y son publicadas en el Registro Mercantil. De esta manera se asegura de la correcta gestión de la producción y capitales analizando cualquier derivación ilícita de la misma.
- SEMI dispone de informatización de procesos de producción, compras, contabilización, cobros y pagos, y gestión de personal que velan por que todo el flujo de capitales esté justificado y acreditado evitando cualquier forma ilícita de blanqueo de capitales, corrupción o soborno.
- El Dpto. de Auditoría Interna vela por el cumplimiento y control anual de todas las políticas y procedimientos de la compañía.
- En el caso de todas las filiales que SEMI tiene en el extranjero, siempre existe un responsable financiero que reporta con evidencias a la central todos los flujos económicos de dicha filial.
- Todos los terceros que trabajen con SEMI deben aceptar y cumplir con lo indicado en el Código de Conducta para socios de negocio de Cobra IS (ed. mayo 2022), y velar por su cumplimiento a su vez por los terceros que contraten con ellos.

SEMI ha publicado en su página web el contenido de su Programa de Cumplimiento Corporativo, el cual es aplicable a todo el personal de la organización, así como a terceros que actúen en nombre de SEMI. La organización también pone a disposición de sus grupos de interés, tanto externos como internos, que los mismos puedan consultar el Programa y que puedan utilizar el canal ético para denunciar aquella situación/actuación que considere.

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos?

Sí

SEMI cuenta con el Plan de Prevención de Delitos que cuenta entre sus anexos con la **Política de Cortesías Profesionales** revisada en mayo de 2020 (2ª edición) donde se regula el control y procedimiento en cuanto al trato y gratificaciones por parte de otras entidades y profesionales, así como las directrices para la realización de las mismas. Además, debe cumplir igualmente con el Protocolo sobre Pagos de Facilitación de mayo 2022 de Cobra IS.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbalas.

Sí

SEMI ha desarrollado las siguientes actuaciones en este año:

- Acciones de Formación que han consistido en:

- Formación al 100% del personal directivo en materia de *Compliance Penal, Antisoborno y Defensa de la Competencia* realizada en noviembre de 2021.
 - Formación de reciclaje de Compliance a un total de 224 trabajadores (personal indirecto) realizada en noviembre de 2021.
 - 582 horas de formación en materia de ética, integridad y compliance impartidas en 2021 (frente a 409 horas en 2020).
- [Ver Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al Derecho de Defensa de la Competencia en el Apartado de Políticas de este principio].
- [Ver extracto de la Política de Cumplimiento de Responsabilidad Penal y Antisoborno en el Apartado de Políticas de este principio].
- **Renovación de la Certificación de los Sistemas de Gestión Compliance Penal y Antisoborno acordes a las normas UNE 19601 e ISO 37001 respectivamente.**

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad.

Sí,

SEMI ha realizado las siguientes actuaciones a este respecto:

1. SEMI ha revisado el Plan de Prevención de Delitos de SEMI junto con su Política de Anticorrupción en julio de 2021, donde se incluye la Política de Cumplimiento de Responsabilidad Penal y Antisoborno.
2. Renovación de la **Declaración Compliance y Declaración de Vinculaciones** en junio de 2021 por parte de la totalidad de los trabajadores. Con esta renovación de declaraciones se evidencia la comunicación de "Declaración de Profesionales de Conocimiento y Aceptación del Programa de Cumplimiento Corporativo del Grupo SEMI".
3. El 100% de los proveedores tienen conocimiento ya que en las Condiciones Generales de Contratación y de Compra se incluye la obligación del cumplimiento del Código de Conducta de VINCI y el Código de Conducta de Socios de Negocio de Cobra IS (de mayo de 2022).

En relación a las prácticas con proveedores y empresas subcontratistas, SEMI informa desde el año 2018 de las cláusulas que les son de aplicación, según el nivel de riesgo (a depender de la tipología de proveedor/subcontratista, importe del pedido, etc.). Esta información previa al vínculo contractual incluye: Anexo I: Cláusula Anticorrupción, Anexo II: Cláusula Respecto a la Legalidad y Buena Práctica Comercial, Anexo III: Cláusula Respecto al Medio Ambiente, Anexo IV: Cuestionario Interno, y Anexo V: Formulario Blanqueo de Capitales y Prevención del Terrorismo.

Recientemente, se ha ampliado las Cláusulas Contractuales de Cumplimiento para Socios de Negocio que incorpora a la ya existente cláusula anticorrupción los siguientes documentos: **Código de Conducta para Socios de Negocio y Defensa del Derecho de la Competencia y Cláusula de Derechos Humanos.**



**Código de Conducta
para Socios de Negocio**

4. El resto de grupos de interés (accionistas y cliente) son informados a través de la Página Web de SEMI que es accesible para todo el público.
5. SEMI facilita toda la información acerca de impuesto pagados y subvenciones recibidas desglosado por países al accionista, siendo Grupo COBRA IS y VINCI el que hace pública dicha información en su memoria de Sostenibilidad.

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes?

Si

La empresa SEMI ha participado en proyectos de ayuda con distintas ONG's que son totalmente transparentes y cuyos resultados son comunicados públicamente a todo el personal (por ejemplo: Banco de Alimentos, Donación de sangre de la Cruz Roja, Aldeas Infantiles SOS, etc.).

SEMI realiza aportaciones y patrocinios de equipos y personal para eventos deportivos; ha realizado publicaciones y publicidades en medios y revistas (MMI, Oil and Gas, YouTube, etc...)

¿Dispone la entidad de algún mecanismo para no ceder ante las peticiones de pago de una fracción de un pago contractual a funcionarios o a empleados de socios empresariales?

Si

Todos los trabajadores de la organización han suscrito el documento "Declaración de Conocimiento y Aceptación" donde se comprometen al cumplimiento del **Programa de Cumplimiento Corporativo (PCC)** y sus documentos asociados.

- Dentro de dicho PCC se encuentra la Política Anticorrupción que entre otros puntos indica el siguiente extracto:

7. OTRAS MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

7.1 Prohibición de sobornos y tratos de favor

Los Profesionales de SEMI no podrán proceder a ninguna forma de pago ilícito, con medios pecuniarios o de otra clase, con el objetivo de obtener cualquier ventaja en las relaciones con sus contrapartes contractuales, tales como el trato de favor o la garantía de obtención de prestaciones debidas.

En caso de que se tenga conocimiento de una promesa, ofrecimiento o solicitud de soborno o trato de favor, los Profesionales deberán informar al RCC por medio del canal de denuncias previsto a tal efecto.

Ilustración 53.- Extracto de la política anticorrupción de SEMI

- SEMI cuenta con una Política sobre Cortesías Profesionales que establece las directrices para la realización de las mismas y que de ninguna manera acepta el pago de una fracción de un pago contractual a funcionarios o empleados.